

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
เพื่อการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)
(ฉบับปรับปรุง ปี 2561)

มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เน้นการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพเป็นเลิศ โดยกระบวนการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนเพื่อการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยกำหนดปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายดังนี้

ปรัชญา

สร้างพลังปัญญาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นชายแดนใต้

วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยคลังปัญญาแห่งชายแดนใต้”

คลังปัญญา หมายถึง แหล่งรวบรวม สั่งสม ถ่ายทอดองค์ความรู้ ปัญญาขององค์กร ชุมชน และท้องถิ่น

ชายแดนใต้ หมายถึง จังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส

พันธกิจ

มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา มีพันธกิจที่สำคัญ ดังนี้

1. ผลิตบัณฑิตให้เป็นนักปฏิบัติ มีทักษะวิชาชีพ บุคลิกภาพดี มีคุณธรรม จิตอาสา สู้งาน รับผิดชอบ ต่อตนเองและสังคม และเป็นคลังปัญญาของชุมชนและท้องถิ่น
2. วิจัย สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล โดยมุ่งเน้นแก้ปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนและท้องถิ่นชายแดนใต้
3. ผลิต พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้มาตรฐานวิชาชีพและมีคุณภาพตามความต้องการของพื้นที่
4. ให้บริการวิชาการ ถ่ายทอดเทคโนโลยี น้อมนำแนวพระราชดำริ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้แก่ชุมชน ท้องถิ่น และสังคม
5. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีความคล่องตัว สู่การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

วัตถุประสงค์

มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินกิจการ ดังนี้

1. จัดการเรียนการสอนให้บัณฑิตมีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการคิด การแก้ปัญหา การสร้างสรรค์และการสื่อสาร สามารถใช้ชีวิตในสังคมพหุวัฒนธรรมด้วยหลักคุณธรรม เพื่อการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นให้เข้มแข็งและยั่งยืน
2. วิจัย สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อการแก้ปัญหา การพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างมูลค่า และทุนทางสังคม อันจะนำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่ม การลดช่องว่างและความเหลื่อมล้ำให้แก่ท้องถิ่นและสังคม

3. ผลิตครู พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้คุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพครู
4. ให้บริการวิชาการ ถ่ายทอดเทคโนโลยี น้อมนำแนวพระราชดำริ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับความต้องการและแก้ปัญหาของท้องถิ่นและสังคมให้มีคุณภาพและมาตรฐานชีวิตที่ดี มีความพอเพียง มีความเข้มแข็งและพัฒนาอย่างยั่งยืน
5. บริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัยให้มีความคล่องตัว สู่การเปลี่ยนแปลงที่ดี และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา มีเป้าหมายดังนี้

1. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาแก่ชุมชนและท้องถิ่น
2. การบูรณาการงานวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเข้ากับกระบวนการจัดการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมกับชุมชนและท้องถิ่น
3. การยกระดับคุณภาพชีวิต การลดช่องว่างและความเหลื่อมล้ำทางสังคม การสร้างประชาชนในท้องถิ่นชายแดนใต้ให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน และเพิ่มขีดความสามารถในระดับสากล
4. เป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศ นำสังคม พร้อมเป็นที่พึ่งของชุมชนและท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์เพื่อการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ ระยะ 5 ปี

เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายดังกล่าว มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาจึงได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์เพื่อการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ ในระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) ไว้ 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติการอย่างมืออาชีพ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

เป้าประสงค์

1. อาจารย์มีศักยภาพในการจัดการเรียนรู้ และมีขีดความสามารถในการแข่งขัน
2. มีความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่น และผู้ประกอบการ ในการพัฒนาหลักสูตรและจัดการเรียนรู้ เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ
3. บัณฑิตนักปฏิบัติมีความรู้ ความสามารถและทักษะวิชาชีพตามความต้องการของตลาดงาน
4. บัณฑิตมีความสามารถในการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การแก้ปัญหา มีทักษะการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนมีคุณธรรม จริยธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

ปฏิรูปการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้

เป้าประสงค์

1. อาจารย์สายครุศาสตร์มีศักยภาพในการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ
2. มีสถาบันพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้
3. เป็นศูนย์กลางการผลิตและการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้
4. การศึกษาในพื้นที่ชายแดนใต้มีคุณภาพสูงขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

ยกระดับมาตรฐานการวิจัยและงานสร้างสรรค์สู่มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์

1. นักวิจัย และนักสร้างสรรค์ ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถสู่มาตรฐานสากล
2. มีหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เฉพาะทาง ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น
3. มีระบบการบริหารจัดการคุณภาพงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพ
4. มีฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศให้บริการที่มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพ
5. งานวิจัยและงานสร้างสรรค์สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ลดช่องว่างและความเหลื่อมล้ำทางสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

ยกระดับมาตรฐานการให้บริการทางวิชาการ และการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยการน้อมนำแนวพระราชดำริ เพื่อสนองตอบกับความต้องการของ ชุมชนและท้องถิ่น

เป้าประสงค์

1. บุคลากรมีศักยภาพในการให้บริการทางวิชาการเพื่อพัฒนาพื้นที่ชายแดนใต้
2. มีระบบและกลไกการบริการวิชาการ และการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีประสิทธิภาพ
3. เป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการและทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมในพื้นที่ชายแดนใต้
4. มีนวัตกรรมหรือผลิตภัณฑ์เพื่อการให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น
5. ชุมชนและท้องถิ่นได้รับการพัฒนาให้มีความพอเพียงเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

ปฏิรูประบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เน้นการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เป้าประสงค์

1. มหาวิทยาลัยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน การให้บริการ การเรียนรู้และเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว Green University
2. ผู้บริหารและบุคลากรมีสมรรถนะในการบริหารหรือปฏิบัติงานตามมาตรฐานและเป็นมืออาชีพ
3. มีมีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร บริหาร การตัดสินใจที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และสามารถแข่งขันได้
4. ระบบการบริหารจัดการและระบบบริการมีมาตรฐานเป็น YRU 4.0 และมีรายได้สามารถพึ่งพาตนเองได้
5. มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งคุณภาพ คุณธรรม โปร่งใสและได้รับการยอมรับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ยุทธวิธี โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ทั้ง 5 ด้าน มีความชัดเจน สามารถนำไปสู่การวางแผนและดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อองค์กร จึงได้กำหนดยุทธวิธี (tactics) กิจกรรม/โครงการ ผลผลิตและดัชนีชี้วัดคุณภาพในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ในระยะ 5 ปี ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานตามบริบทและจุดเน้น ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติการอย่างมืออาชีพ

เป้าประสงค์

1. อาจารย์มีศักยภาพในการจัดการเรียนรู้ และมีขีดความสามารถในการแข่งขัน
2. มีความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่น และผู้ประกอบการ ในการพัฒนาหลักสูตรและจัดการเรียนรู้เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ
3. บัณฑิตนักปฏิบัติมีความรู้ ความสามารถและทักษะวิชาชีพตามความต้องการของตลาดงาน
4. บัณฑิตมีความสามารถในการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การแก้ปัญหา มีทักษะการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนมีคุณธรรม จริยธรรม

เพื่อให้บรรลุตามแผนในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 จึงได้กำหนดกรอบ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ยุทธวิธี โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ดังนี้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ค่าเป้าหมาย					ยุทธวิธี (Tactics)	โครงการและกิจกรรม (Project)	งบประมาณ (budget)
		2560	2561	2562	2563	2564			
1. อาจารย์มีศักยภาพในการจัดการเรียนรู้และมีขีดความสามารถในการแข่งขัน	1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก	20	22	24	25	25	1) พัฒนาศักยภาพด้านคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ	1.1) โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ	7,500,000
	1.2 ร้อยละของอาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการ	20	25	30	35	40			
	1.3 ร้อยละของอาจารย์เข้าร่วมเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคณะทำงานกับสถานประกอบการชุมชนและภาครัฐ	10	15	20	25	30	2) พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ ทักษะ เทคนิค และวิธีการจัดการเรียนรู้สู่ความเป็นมืออาชีพ	2.1) โครงการพัฒนาอาจารย์มืออาชีพ	7,500,000
	1.4 ร้อยละของอาจารย์ที่มีการจัดการเรียนรู้ด้วยเทคนิคสมัยใหม่	-	-	15	20	25			

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ค่าเป้าหมาย					ยุทธวิธี (Tactics)	โครงการและกิจกรรม (Project)	งบประมาณ (budget)
		2560	2561	2562	2563	2564			
2. มีความร่วมมือกับ ผู้ประกอบการ ชุมชน และท้องถิ่น ในการ พัฒนาหลักสูตรและ จัดการเรียนรู้เพื่อ ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ	2.1 จำนวนหลักสูตร ใหม่ตามจุดเน้น ของมหาวิทยาลัย หรือหลักสูตรที่มี ความร่วมมือกับ สถานประกอบการ หรือ ชุมชน / ท้องถิ่น	-	-	1	-	1	1) ปฏิรูปและพัฒนา หลักสูตรประเภท ปฏิบัติการหรือ วิชาชีพ ร่วมกับ เครือข่ายและสถาน ประกอบการ	1.1) โครงการพัฒนาและ ปรับปรุงหลักสูตรสู่นัก ปฏิบัติการมืออาชีพ	1,000,000
	2.2 ร้อยละของ หลักสูตรเดิมที่ ปรับปรุงเป็น หลักสูตรประเภท วิชาชีพหรือปฏิบัติ การ	10	20	30	40	50		1.2) โครงการพัฒนา หลักสูตรปฏิบัติการ หรือวิชาชีพ หรือ หลักสูตรจุดเน้นของ มหาวิทยาลัย แบบ สองปริญญา สอง ภาษาหรือนานาชาติ	5,000,000
	2.3 จำนวนหลักสูตร สองปริญญาหรือ สองภาษา หรือนานา ชาติ	-	-	-	1	1			
3. บัณฑิตนักปฏิบัติมี ความรู้ความสามารถ และทักษะวิชาชีพ ตามความต้องการ ของตลาดงาน	3.1 ร้อยละของ หลักสูตรมีการฝึก ทักษะวิชาชีพทุก ชั้นปี	30	40	50	60	70	1) พัฒนานักศึกษาให้มี ทักษะวิชาชีพใน ศตวรรษที่ 21 ใน ปัจจุบันและอนาคต	1.1) โครงการพัฒนาการ ฝึกทักษะวิชาชีพโดย ใช้ชั้นปีเป็นฐาน	15,000,000

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ค่าเป้าหมาย					ยุทธวิธี (Tactics)	โครงการและกิจกรรม (Project)	งบประมาณ (budget)
		2560	2561	2562	2563	2564			
	3.2 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติ นานาชาติ	0.01	0.01	0.01	0.02	0.02		1.2) โครงการส่งเสริมศักยภาพด้านทักษะอาชีพของนักศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	25,000,000
	3.3 ร้อยละของชมรมนักศึกษาเป็นชมรมวิชาการหรือวิชาชีพที่ส่งเสริมทักษะการปฏิบัติ	20	25	25	25	25		1.3) โครงการพัฒนาชมรมนักศึกษาสู่การเป็น นักปฏิบัติการมืออาชีพ	205,000,000
	3.4 นักศึกษาผ่านการทดสอบความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ ภาษามลายู และเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ต่อปี	20	30	40	50	60		1.4) โครงการพัฒนาทักษะและสอบวัดมาตรฐานความสามารถด้านภาษา/เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ไอซีที)	325,000,000
	3.5 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการ	-	10	15	20	25	2) พัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่เน้นการ	2.1) โครงการพัฒนาการจัดการเรียนรู้	35,000,000

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ค่าเป้าหมาย					ยุทธวิธี (Tactics)	โครงการและกิจกรรม (Project)	งบประมาณ (budget)
		2560	2561	2562	2563	2564			
	จัดการเรียนรู้เชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work-integrated Learning : WIL)						ปฏิบัติและฝึกอาชีพ	เชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work-integrated Learning : WIL)	
	3.6 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำตรงสาขาวิชาหรือเกี่ยวข้อง	70	70	70	70	70		2.2) โครงการพัฒนาสหกิจศึกษาสู่บัณฑิตนักปฏิบัติ	2,500,000
4. บัณฑิตมีความสามารถในการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การแก้ปัญหา มีทักษะการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศตลอดจนมีคุณธรรมจริยธรรม	4.1 ร้อยละของบัณฑิตเป็นผู้ประกอบการ	0.05	1.0	0.5	0.5	0.5	1) พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาสู่ผู้ประกอบการอย่างมืออาชีพ	1.1) โครงการบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่โดยใช้ศูนย์บ่มเพาะเป็นฐาน (UBI)	5,000,000
	4.2 บัณฑิตผ่านการประเมินคุณลักษณะตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ต่อปี	20	30	40	50	60		1.2) โครงการพัฒนาบัณฑิต มรย. สู่ผู้ประกอบการรุ่นใหม่	500,000
	4.3 ร้อยละของจำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนกับมหาวิทยาลัยอื่น	0.03	0.05	0.075	1.0	1.0		1.3) โครงการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์โดยใช้ชั้นปีเป็นฐาน	10,000,000

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ไม่น้อยกว่า	ค่าเป้าหมาย					ยุทธวิธี (Tactics)	โครงการและกิจกรรม (Project)	งบประมาณ (budget)
		2560	2561	2562	2563	2564			
								1.4) โครงการแลกเปลี่ยน นักศึกษา กับ มหาวิทยาลัย ใน ประเทศ หรือ ต่างประเทศ (Mobility Learning)	100,000,000

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
ปฏิรูปการผลิตและพัฒนาครูชายแดนใต้

เป้าประสงค์

1. อาจารย์สายครุศาสตร์มีศักยภาพในการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ
2. มีสถาบันพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้
3. เป็นศูนย์กลางการผลิตและการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้
4. การศึกษาในพื้นที่ชายแดนใต้มีคุณภาพสูงขึ้น

เพื่อให้บรรลุตามแผนในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 จึงได้กำหนดกรอบ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ยุทธวิธี โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ดังนี้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ค่าเป้าหมาย					ยุทธวิธี (Tactics)	โครงการและกิจกรรม (Project)	งบประมาณ (budget)
		2560	2561	2562	2563	2564			
1. อาจารย์สายครุศาสตร์มีศักยภาพในการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ	1.1 ร้อยละของอาจารย์สายครุศาสตร์มีตำแหน่งทางวิชาการ	30	35	40	45	50	1) ยกระดับคุณภาพอาจารย์และบุคลากรสู่การพัฒนาครูในยุค Thailand 4.0	1.1) โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สายครุศาสตร์ให้เป็นต้นแบบของครู	5,000,000
	1.2 ร้อยละของอาจารย์สายครุศาสตร์มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก	28	30	32	34	36			
	1.3 ร้อยละของ	30	35	40	45	50			

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ค่าเป้าหมาย					ยุทธวิธี (Tactics)	โครงการและกิจกรรม (Project)	งบประมาณ (budget)
		2560	2561	2562	2563	2564			
	อาจารย์สายครุ								
	ศาสตร์ที่มีผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ								
	1.4 ร้อยละของอาจารย์สายครุศาสตร์ได้รับการพัฒนาและรับรองมาตรฐานตามหลักสูตรครุของครู	50	60	70	80	90			
2. มีสถาบันพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้	2.1 มีสถาบันพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้	-	1	1	1	1	2) จัดตั้งสถาบันพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา	2.1) โครงการจัดตั้งสถาบันพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้	598,000,000
	2.2 จำนวนหน่วยให้บริการและให้คำปรึกษา	-	1	2	4	5		2.2) โครงการพัฒนาหน่วยให้บริการและให้คำปรึกษาทางการศึกษา เช่น หน่วยทดสอบทางการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ	10,000,000

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ค่าเป้าหมาย					ยุทธวิธี (Tactics)	โครงการและกิจกรรม (Project)	งบประมาณ (budget)
		2560	2561	2562	2563	2564			
								ภักดิ์ ยะลา / MTB MLE CENTER (Mother Tongue-based & Multilingual Education Center) /หน่วยวิจัย พัฒนา บริการ สื่อ และ นวัตกรรมทางการศึกษา หน่วย STEM Education ฯลฯ	
	2.3 จำนวนต้นแบบในการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้	-	1	1	1	2		2.3) โครงการเตรียมความพร้อมครูใหม่ชายแดนใต้	6,000,000
	2.4 จำนวนหลักสูตรในการผลิตครูและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้มาตรฐาน	12	14	16	18	20		2.4) โครงการพัฒนา/ปรับปรุงระบบการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	14,000,000

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ค่าเป้าหมาย					ยุทธวิธี (Tactics)	โครงการและกิจกรรม (Project)	งบประมาณ (budget)
		2560	2561	2562	2563	2564			
								2.5) โครงการพัฒนาหลักสูตร (Extra time) และการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาโดยใช้หอพักเป็นฐาน	2,000,000
								2.6) โครงการวิจัยและพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ในการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	30,000,000
								2.7) โครงการวิจัยและพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมการบ่มเพาะนักศึกษาครู (Extra time) และหอพักเป็นฐาน	4,600,000
								2.8) โครงการวิจัยและพัฒนา รูปแบบและนวัตกรรมการพัฒนา ศักยภาพครูและ	50,000,000

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ค่าเป้าหมาย					ยุทธวิธี (Tactics)	โครงการและกิจกรรม (Project)	งบประมาณ (budget)
		2560	2561	2562	2563	2564			
								บุคลากรทางการศึกษาเพื่อการอ่านออก เขียนได้ เพื่อการอ่านออก เขียนได้ หรือเพื่อส่งเสริมความสามารถด้านภาษา	
								2.9) โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นเพื่อการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้	5,000,000
	2.5 ร้อยละของสถานศึกษาต้นแบบที่ได้นำไปขยายผล	-	-	60	-	80	3) ยกระดับมาตรฐานสถานศึกษาต้นแบบ	3.1) โครงการวิจัยและพัฒนาสถานศึกษาต้นแบบ (SMP ตาติกาต้นแบบ ปอเนาะต้นแบบ ทวิ-พหุภาษาต้นแบบ และสาธิตต้นแบบ)	300,000,000

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ค่าเป้าหมาย					ยุทธวิธี (Tactics)	โครงการและกิจกรรม (Project)	งบประมาณ (budget)
		2560	2561	2562	2563	2564			
3. เป็นศูนย์กลางการผลิตและการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้	3.1 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้นำไปให้บริการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	60	65	70	75	80	4) ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการให้บริการในระบบผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้	4.1) โครงการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาและบุคลากรเพื่อรองรับมาตรฐานครูมืออาชีพในพื้นที่ชายแดนใต้	70,000,000
	3.2 ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาในกลุ่มสาระหลักที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	80	80	80	80	80		4.2) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศทางการศึกษา	20,000,000
	3.3 จำนวนผู้รับบริการข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาของพื้นที่ชายแดนใต้	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000			
	3.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	80	80	80	80	80			
4. การศึกษาในพื้นที่ชายแดนใต้มีคุณภาพสูงขึ้น	4.1 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนในกลุ่มสาระหลักในระดับการศึกษาชั้น	-	-	-	3	3	5) ยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียนในพื้นที่ชายแดนใต้	5.1) โครงการพัฒนาความร่วมมือของเครือข่ายทางการศึกษาเชิงพื้นที่เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา	70,000,000

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ค่าเป้าหมาย					ยุทธวิธี (Tactics)	โครงการและกิจกรรม (Project)	งบประมาณ (budget)
		2560	2561	2562	2563	2564			
	พื้นฐาน และ การศึกษาปฐมวัย ที่เข้าร่วมโครงการ								
	4.2 จำนวนครูต้นแบบ ในระดับการศึกษา ขั้นพื้นฐานและ การศึกษาปฐมวัย	-	5	10	15	20		5.2) โครงการพัฒนา ศักยภาพครูสอนไม่ ตรงสาย	
								5.3) โครงการส่งเสริมและ เชิดชูเกียรติครู ต้นแบบชายแดนใต้	2,000,000

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3
ยกระดับมาตรฐานการวิจัยและงานสร้างสรรค์สู่มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์

1. นักวิจัย และนักสร้างสรรค์ ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถสู่มาตรฐานสากล
2. มีหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เฉพาะทาง ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น
3. มีระบบการบริหารจัดการคุณภาพงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพ
4. มีฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศให้บริการที่มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพ
5. งานวิจัยและงานสร้างสรรค์สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน และลดช่องว่างและความเหลื่อมล้ำทางสังคม

เพื่อให้บรรลุตามแผนในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 จึงได้กำหนดกรอบ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ยุทธวิธี โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ดังนี้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ค่าเป้าหมาย					ยุทธวิธี (Tactics)	โครงการและกิจกรรม (Project)	งบประมาณ (budget)
		2560	2561	2562	2563	2564			
1. นักวิจัย และนักสร้างสรรค์ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถสู่มาตรฐานสากล	1.1 ร้อยละของนักวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก	10	15	20	25	30	1) พัฒนาและขับเคลื่อนแผนวิจัยเชิงประเด็นและเชิงพื้นที่	1.1) โครงการพัฒนาแผนวิจัยเชิงประเด็นและเชิงพื้นที่ (Research Program Framework)	3,000,000
								1.2) โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือเชิงพื้นที่โดยมุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งของ	3,000,000

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ค่าเป้าหมาย					ยุทธวิธี (Tactics)	โครงการและกิจกรรม (Project)	งบประมาณ (budget)
		2560	2561	2562	2563	2564			
								ชุมชน	
2. มีหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เฉพาะทาง ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น	2.1 จำนวนหน่วยวิจัยเฉพาะทาง	2	4	6	8	10	2) จัดตั้งหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เฉพาะทาง ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น	2.1) โครงการพัฒนาหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เฉพาะทางเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาชายแดนใต้	5,000,000
3. มีระบบการบริหารจัดการคุณภาพงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพ	3.1 สัดส่วนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติต่อนานาชาติ	90:10	85:15	80:20	75:25	70:30	3) ยกกระดับคุณภาพการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	3.1) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการคุณภาพงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	2,000,000
	3.2 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนเงินทุนจากแหล่งทุนภายนอกไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ต่อปี	5	5	5	5	5			
	3.3 จำนวนผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	5	10	15	20	25			
4. มีฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศให้	4.1 จำนวนฐานข้อมูลเชิงประเด็นหรือเชิง	-	-	3	5	10	1) พัฒนาระบบฐานข้อมูลและ	1.1) โครงการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบ	2,000,000

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ค่าเป้าหมาย					ยุทธวิธี (Tactics)	โครงการและกิจกรรม (Project)	งบประมาณ (budget)
		2560	2561	2562	2563	2564			
บริการที่มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพ	พื้นที่						สารสนเทศด้าน งานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ที่สามารถ ให้บริการได้ทุกที่ทุก เวลา	สารสนเทศด้าน งานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ที่สามารถ ให้บริการได้ทุกที่ทุก เวลา	
5. งานวิจัยและงาน สร้างสรรค์สามารถ ยกระดับคุณภาพชีวิต ประชาชน และลด ช่องว่างและความเหลื่อม ล้ำทางสังคม	5.1 จำนวนนวัตกรรม หรือผลิตภัณฑ์จาก งานวิจัย	-	1	5	10	30	1) พัฒนาศูนย์การ ให้บริการนวัตกรรม และผลิตภัณฑ์จาก งานวิจัยและงาน สร้างสรรค์	1.1) โครงการพัฒนาศูนย์ การให้บริการ นวัตกรรมและ ผลิตภัณฑ์จากการ วิจัย	2,000,000
	5.2 จำนวนชุมชนที่ได้รับ การพัฒนาให้ ประชาชนมีคุณภาพ ชีวิตดีขึ้น	1	2	3	4	5			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

ยกระดับมาตรฐานการให้บริการทางวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
โดยการน้อมนำแนวพระราชดำริ เพื่อสนองตอบกับความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น

เป้าประสงค์

1. บุคลากรมีศักยภาพในการให้บริการทางวิชาการเพื่อพัฒนาพื้นที่ชายแดนใต้
2. มีระบบและกลไกในการบริการวิชาการบริหารจัดการในการบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีประสิทธิภาพ
3. เป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในพื้นที่ชายแดนใต้
4. มีนวัตกรรมหรือผลิตภัณฑ์เพื่อการให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น
5. ชุมชนและท้องถิ่นได้รับการพัฒนาให้มีความพอเพียงเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

เพื่อให้บรรลุตามแผนในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 จึงได้กำหนดกรอบ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ยุทธวิธี โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ดังนี้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ค่าเป้าหมาย					ยุทธวิธี (Tactics)	โครงการและกิจกรรม (Project)	งบประมาณ (budget)
		2560	2561	2562	2563	2564			
1. บุคลากรมีศักยภาพในการให้บริการทางวิชาการเพื่อพัฒนาพื้นที่ชายแดนใต้	1.1 จำนวนบุคลากรในแต่ละคณะที่เป็นที่ปรึกษาหรือได้รับงบประมาณให้บริการทางวิชาการจากหน่วยงานภายนอก	1	3	5	10	15	1) ยกระดับคุณภาพบุคลากรเพื่อการให้บริการวิชาการและทำงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในพื้นที่ชายแดนใต้	1.1) โครงการพัฒนาคุณภาพบุคลากรผู้ให้บริการทางวิชาการและทำงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในพื้นที่ชายแดนใต้	3,000,000
2. มีระบบและกลไกในการบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มี	2.1 จำนวนแหล่งบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	6	12	18	24	30	1) ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการการบริการวิชาการและทำนุบำรุง	1.1) โครงการพัฒนาคุณภาพภาคีเครือข่ายผู้รับบริการทางวิชาการและ	5,000,000

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ค่าเป้าหมาย					ยุทธวิธี (Tactics)	โครงการและกิจกรรม (Project)	งบประมาณ (budget)
		2560	2561	2562	2563	2564			
ประสิทธิภาพ	ของมหาวิทยาลัย หรือสนับสนุนโดย มหาวิทยาลัยราช ภัฏยะลา						ศิลปวัฒนธรรม 2) พัฒนาฐานข้อมูล ศิลปวัฒนธรรมใน พื้นที่ชายแดนใต้ ด้าน ศิลปะการแสดง/ วรรณกรรม/อาหาร/ การแต่งกาย/ สถาปัตยกรรม/ การเล่น ฯลฯ	ทำ านุ บั ารุ ง ศิลปวัฒนธรรม 1.2) โครงการจัดทำข้อมูล ศิลปวัฒนธรรมใน พื้นที่ชายแดนใต้	
3. เป็นศูนย์กลางการ บริการวิชาการและทำ นุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมใน พื้นที่ชายแดนใต้	3.1 มีศูนย์ประสานการ บริการวิชาการ	-	-	1	1	1	1) ยกระดับการ ให้บริการทาง วิชาการและทำ นุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1.1) โครงการจัดตั้ง ศูนย์บริการวิชาการ ชายแดนใต้	15,000,000
	3.2 มีฐานข้อมูลด้าน ศิลปวัฒนธรรม ชายแดนใต้	-	-	-	1	1		1.2) โครงการให้บริการ ข้อมูล ศิลปวัฒนธรรม ชายแดนใต้	10,100,000
	3.3 จำนวนหลักสูตร อาชีพระยะสั้นต่อ คณะหรือส่วน ราชการใน มหาวิทยาลัยใน	6	12	18	24	30	2) พัฒนาหลักสูตร ระยะสั้นในการ ให้บริการทาง วิชาการตามความ ต้องการของชุมชน	2.1) โครงการพัฒนา หลักสูตรระยะสั้น ตามความต้องการ ของชุมชนและ ท้องถิ่น	200,000

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ค่าเป้าหมาย					ยุทธวิธี (Tactics)	โครงการและกิจกรรม (Project)	งบประมาณ (budget)
		2560	2561	2562	2563	2564			
	การให้บริการทางวิชาการตามความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น						และท้องถิ่น		
	3.4 จำนวนผู้รับบริการทางวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	-	2000	2000	2000			
	3.5 ร้อยละความพึงพอใจในการใช้ฐานข้อมูลและสารสนเทศด้านบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	80	80	80	80	80	3) พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศด้านการบริการวิชาการ	3.1) โครงการพัฒนาข้อมูลและสารสนเทศด้านการบริการวิชาการ	300,000
4. มีนวัตกรรมหรือผลิตภัณฑ์เพื่อการให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น	4.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านบริการวิชาการ	80	80	80	80	80	1) พัฒนานวัตกรรมและงานสร้างสรรค์จากภูมิปัญญาท้องถิ่น	1.1) โครงการพัฒนานวัตกรรมและงานสร้างสรรค์จากภูมิปัญญาท้องถิ่น	500,000
	4.2 จำนวนนวัตกรรมและงานสร้าง - สร้างสรรค์	10	10	20	30	40		1.2) โครงการประกวดแข่งขันด้านศิลปวัฒนธรรม และ	500,000

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ค่าเป้าหมาย					ยุทธวิธี (Tactics)	โครงการและกิจกรรม (Project)	งบประมาณ (budget)
		2560	2561	2562	2563	2564			
								งานสร้างสรรค์	
5. ชุมชนและท้องถิ่น ได้รับการพัฒนาให้มีความพอเพียงเข้มแข็งอย่างยั่งยืน	5.1 จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาโดยมหาวิทยาลัยเป็นที่เลี้ยง	2	4	6	8	10	1) ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ในชุมชนและท้องถิ่น	1.1) โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ของชุมชนและท้องถิ่น	5,000,000
	5.2 จำนวนผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพและมาตรฐานเพิ่มขึ้นปีละไม่น้อยกว่า 1 ผลิตภัณฑ์	1	2	3	4	5			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5
ปฏิรูประบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
เน้นการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เป้าประสงค์

1. มหาวิทยาลัยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน การให้บริการ การเรียนรู้และเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว Green University
2. ผู้บริหารและบุคลากรมีสมรรถนะในการบริหารหรือปฏิบัติงานตามมาตรฐานและเป็นมืออาชีพ
3. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร บริหาร การตัดสินใจที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และสามารถแข่งขันได้
4. ระบบการบริหารจัดการและระบบบริการมีมาตรฐานเป็น YRU 4.0 และมีรายได้สามารถพึ่งพาตนเองได้
5. มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรคุณภาพ คุณธรรม โปร่งใสและได้รับการยอมรับ

เพื่อให้บรรลุตามแผนในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 จึงได้กำหนดกรอบ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ยุทธวิธี โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ดังนี้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ค่าเป้าหมาย					ยุทธวิธี (Tactics)	โครงการและกิจกรรม (Project)	งบประมาณ (budget)
		2560	2561	2562	2563	2564			
1. มหาวิทยาลัยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน การให้บริการ การเรียนรู้ และเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว Green University	1.1 จำนวนต้นแบบในการบริหารจัดการ สภาพแวดล้อม การจัดการขยะ การจัดการพลังงาน	-	-	1	-	1	1) พัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อม ภูมิทัศน์ ระบบจราจร ความปลอดภัย พลังงาน และจัดการขยะสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว Green University	1.1) โครงการพัฒนาการจัด ก า ร สภาพแวดล้อมสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว	3,890,000
								1.2) โครงการพัฒนาระบบจราจรและระบบความปลอดภัย	2,000,000

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ค่าเป้าหมาย					ยุทธวิธี (Tactics)	โครงการและกิจกรรม (Project)	งบประมาณ (budget)
		2560	2561	2562	2563	2564			
								1.3) โครงการพัฒนา ต้นแบบระบบ จัดการขยะครบวงจร 1.4) โครงการพัฒนา ระบบการจัด การพลังงานสู่แนว ปฏิบัติที่ดี	2,500,000 2,000,000
2. ผู้บริหารและบุคลากร มีสมรรถนะในการบริหาร และปฏิบัติงานตาม มาตรฐานและเป็นมือ อาชีพ	2.1 ร้อยละของผู้บริหาร และบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ และมีผลการนำไป ประยุกต์ใช้	50	60	70	80	90	1) พัฒนาสมรรถนะ ผู้บริหารและ บุคลากร สู่มืออาชีพ	1.1) โครงการพัฒนา สมรรถนะและ ศักยภาพบุคลากร สายสนับสนุนสู่มือ อาชีพ 1.2) โครงการพัฒนา สมรรถนะและ ศักยภาพผู้บริหารสู่ มืออาชีพ	7,500,000 5,000,000
3. มีระบบสารสนเทศ เพื่อการบริการ บริหาร การตัดสินใจที่ทันสมัย มี ประสิทธิภาพ และ สามารถแข่งขันได้	3.1 ร้อยละของระบบ สารสนเทศเพื่อการ บริหารและบริการที่ นำมาใช้ในองค์กร และบรรลุเป้าหมาย	40	50	60	70	80	1) พัฒนาระบบ สารสนเทศและการ สื่อสารเพื่อการ บริการ การบริหาร และการตัดสินใจ	1.1) โครงการพัฒนา เทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อสร้าง ศักยภาพในการ แข่งขัน 1.2) โครงการพัฒนา ข้อมูลขนาดใหญ่	12,500,000

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ค่าเป้าหมาย					ยุทธวิธี (Tactics)	โครงการและกิจกรรม (Project)	งบประมาณ (budget)
		2560	2561	2562	2563	2564			
								(Big Data) เพื่อสนับสนุนการบริหารและการตัดสินใจ 1.3) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศจัดการทรัพยากรองค์กร YRU-ERP (Enterprise Resources Planning) 1.4) โครงการพัฒนา Application สำหรับอุปกรณ์เคลื่อนที่ เสริมสร้างองค์กรสู่ YRU 4.0	
4. ระบบการบริหารจัดการและระบบบริการมีมาตรฐานเป็น YRU 4.0 และมีรายได้สามารถพึ่งพาตนเองได้	4.1 จำนวนแผนเตรียมความพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ	-	50	60	70	80	1) พัฒนาแผนยุทธศาสตร์ระบบบริหารจัดการและระบบงานสู่มาตรฐานสอดคล้องกับระบบประกันคุณภาพภายในตามกรอบ	1.1) โครงการพัฒนาและทบทวนแผนยุทธศาสตร์องค์กรและติดตามประเมินผล	3,000,000

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ค่าเป้าหมาย					ยุทธวิธี (Tactics)	โครงการและกิจกรรม (Project)	งบประมาณ (budget)
		2560	2561	2562	2563	2564			
							EdPEx หรือที่ เกี่ยวข้อง		
	4.2 ร้อยละของหน่วยงานระดับงานขึ้นไปมีคู่มือมาตรฐานการให้บริการที่มีผลการนำไปสู่การปฏิบัติจริง	40	50	60	70	80		1.2) โครงการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ	2,500,000
	4.3 ร้อยละของหน่วยงานมีผลการประเมินคุณภาพภายในตามกรอบ EdPEX โดยเทียบแล้วอยู่ในระดับดีมาก	20	30	40	50	60		1.3) โครงการพัฒนาระบบงานมาตรฐานเพื่อยกระดับคุณภาพบริการสู่ความเป็นเลิศ	3,000,000
	4.4 รายได้เฉลี่ยของมหาวิทยาลัยที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20	20	20	20	20	20		1.4) โครงการพัฒนาระบบคุณภาพภายในและสนับสนุนหน่วยงานให้บริการประเมินตามมาตรฐานระดับชาติ 1.5)	2,500,000

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ค่าเป้าหมาย					ยุทธวิธี (Tactics)	โครงการและกิจกรรม (Project)	งบประมาณ (budget)
		2560	2561	2562	2563	2564			
							2) ส่งเสริมการพัฒนา ระบบบริหารจัดการ ทรัพยากรและรายได้	2.1) โครงการจัดตั้ง กองทุนรายได้ของ หน่วยงานเพื่อการ พึ่งพาตนเอง	-
							3) พัฒนาขีด ความ สามารถในการ จัดการทรัพยากรและ จัดหารายได้เพื่อการ พึ่งพาตนเอง	3.1)โครงการพัฒนาระบบ และส่งเสริมกิจกรรม จัดหารายได้สู่การ พึ่งพาตนเอง	1,500,000
	4.5 ร้อยละ ความ สำเร็จของการ ดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด (KPIs) ของ แผน ยุทธศาสตร์	5	10	20	40	50	4) พัฒนาระบบการนำ องค์กรเชิง ยุทธศาสตร์ และการ เตรียมผู้บริหารทุก ระดับ	3.1)โครงการพัฒนาระบบ และส่งเสริมการ บริหารองค์กรเชิง ยุทธศาสตร์ 3.2)โครงการพัฒนา ผู้บริหารระดับสูงเพื่อ เสริมสร้างศักยภาพ ด้านการบริหารเชิง ยุทธศาสตร์	3,600,000
5. มหาวิทยาลัยเป็น องค์กรคุณภาพ คุณธรรม โปร่งใสและได้รับการ ยอมรับ	5.1 ร้อยละ ของ หน่วยงานระดับ กองขึ้นไปมีแนว ปฏิบัติที่ดีในการ ปฏิบัติงานหรือ	30	40	50	60	70	1) ส่งเสริมให้หน่วยงาน ยกระดับคุณภาพ การบริหารและ บริการสู่มาตรฐาน สากล	2.1) โครงการยกระดับ คุณภาพการบริหาร และ บริการ สู่ มาตรฐานสากล 2.2) โครงการพัฒนาและ	2,000,000

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ค่าเป้าหมาย					ยุทธวิธี (Tactics)	โครงการและกิจกรรม (Project)	งบประมาณ (budget)
		2560	2561	2562	2563	2564			
	ให้บริการ								
	5.2 จำนวนหน่วยงาน สนับสนุนวิชาการ ที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณภาพ ตามกรอบ มาตรฐานสากล	-	-	-	-	1		เสริมสร้างองค์กรสู่ องค์กรคุณธรรมและ ความโปร่งใส 2.3) โครงการส่งเสริมและ สนับสนุนหน่วยงาน เข้าประกวดรางวัล คุณภาพระดับชาติ	
	5.3 ร้อยละของผู้รับ บริการที่มีความพึง พอใจต่อการใช้ บริการอยู่ในระดับ ดี	80	80	90	90	90		2.4) โครงการพัฒนาและ เสริมสร้าง ภาพลักษณ์องค์กรสู่ สากล	