



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก วิทยาลัย ศูนย์
หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
พ.ศ. 2552

โดยที่เห็นเป็นการสมควรออกข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก วิทยาลัย ศูนย์หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา 18 (2) และมาตรา 43 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 สภามหาวิทยาลัย ราชภัฏยะลาจึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหา คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก วิทยาลัย ศูนย์หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะ พ.ศ. 2552"

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งหรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือซึ่ง ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

"บุคลากร" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวสายวิชาการและสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย

"คณะกรรมการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก วิทยาลัย ศูนย์หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ 5 ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. 2547 และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- (1) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (2) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ
- (3) เป็นผู้มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในคณะนั้น
- (4) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะ
- (5) มีความรู้ความสามารถด้านบริหารหรือเคยผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร

ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก วิทยาลัย ศูนย์หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี ฐานะเทียบเท่าคณะ ให้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับคณบดี

ข้อ 6 ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่ง เรียกว่า "คณะกรรมการสรรหา คณบดีและผู้อำนวยการ" ประกอบด้วย

- (1) ผู้แทนสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคนเป็นประธาน
- (2) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ
- (3) ผู้แทนจากสภาวิชาการซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคนเป็นกรรมการ
- (4) ผู้แทนจากสภาคณาจารย์ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคนเป็นกรรมการ
- (5) ผู้แทนสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคนเป็น

กรรมการและเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาอันสมควร ก่อนที่จะครบวาระหรือหลังจากพ้นจากตำแหน่งภายในหกสิบวันแล้วแต่กรณี

ข้อ 7 การได้มาซึ่งรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- (1) การสมัคร
- (2) ดำเนินการให้บุคลากรเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง โดยให้แต่ละคนเสนอชื่อได้ไม่เกิน

หนึ่งชื่อ

- (3) ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ ดำเนินการหยั่งเสียงให้ได้รายชื่อผู้มี

คุณสมบัติเหมาะสมจำนวนไม่เกินห้าชื่อ

ทั้งนี้ในส่วนของการสรรหาคณบดี ให้เสนอรายชื่อโดยบุคลากรภายในคณะนั้น ๆ ส่วนการสรรหาผู้อำนวยการ ให้เสนอรายชื่อโดยบุคลากรทั้งมหาวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการออกประกาศเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาตามควรแก่กรณี

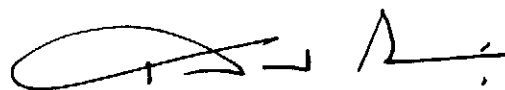
ข้อ 8 ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ รวบรวมรายชื่อที่ได้รับการเสนอตามข้อ 7 และพิจารณากลับกรองเพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมจำนวนไม่เกินสามชื่อ แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษร พร้อมประวัติข้อมูลตามรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

การเสนอชื่อของบุคคลตามวรรคหนึ่งต้องเสนอพร้อมความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย

ข้อ 9 ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ 8 คนหนึ่งเป็นคณบดีและผู้อำนวยการ

ข้อ 10 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2552



(ศาสตราจารย์ ดร. เสริมศักดิ์ วิชาลาภรณ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา