



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย  
(ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเติมข้อความในข้อ ๒๑ วรรคแรกให้ครอบคลุมถึงตำแหน่งประเภท  
ผู้บริหารตามข้อ ๑๐ (ข) (๗) และตำแหน่งประเภททั่วไปตามข้อ ๑๐ (ง) แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ  
ยะลาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗  
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ในคราวประชุมครั้งที่  
๔ / ๒๕๕๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ใน  
คราวประชุม ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จึงวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารงาน  
บุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับ  
นี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคแรกของข้อ ๒๑ วรรคแรกแห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย  
ราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความใหม่  
ดังต่อไปนี้

“ข้อ ๒๑ อัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๐ (ก) (ข) (๗) (ค) และ (ง) ให้เป็นไป  
ตามที่ ก.บ.ม.กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย”

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยในกรณีที่มีปัญหาใน  
การปฏิบัติตามข้อบังคับ และการวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.อิบรอฮีม ณรงค์รักษาเขต)  
อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ทำหน้าที่แทน  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา