



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
ว่าด้วยการลงทะเบียนชำระค่าธรรมเนียมในมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการลงทะเบียนชำระค่าธรรมเนียมในมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๑๗ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการลงทะเบียนชำระค่าธรรมเนียมในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการลงทะเบียนชำระค่าธรรมเนียมในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ผู้ใดกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้อธิการบดีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือนตามข้อ ๖ ทั้งนี้ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษด้วยก็ได้

ข้อ ๕ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ แล้วแต่กรณี ตามความร้ายแรงของความผิดตามข้อ ๗ ทั้งนี้ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษด้วยก็ได้ แต่ห้ามลงโทษต่ำกว่าปลดออก

ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ผู้ใดกระทำผิดวินัยดังต่อไปนี้ ให้อธิการบดีสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก

- (๑) แก้ไขผลการเรียนหรือผลการสอบของนักศึกษาโดยมิชอบ
- (๒) มีหน้าที่ออกข้อสอบแล้วเปิดเผยข้อสอบโดยมิชอบ
- (๓) แอบอ้างเอาผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานทางวิชาการของตน
- (๔) ล่วงละเมิดทางเพศกับนิสิต นักศึกษา หรือนักเรียน
- (๕) ประพฤติชั่วสาวหรือกระทำอนาจารกับนักศึกษาหรือนักเรียน เว้นแต่กรณีไม่ร้ายแรง

อธิการบดีจะสั่งลงโทษต่ำกว่าปลดออกหรือไล่ออกก็ได้

ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ผู้ใดกระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ให้อธิการบดีสั่งลงโทษไล่ออก

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง ได้แก่ ลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละ ๕ ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ในปัจจุบันเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน หรือลดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ในปัจจุบัน

ข้อ ๗ กรณีการสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย มีอำนาจสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง ได้แก่ ลงโทษปลดออกหรือไล่ออก

กรณีที่อธิการบดีกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยมติสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้สั่งลงโทษ

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีสั่งลงโทษข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ผู้กระทำผิดวินัยตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด การสั่งลงโทษให้กระทำเป็นคำสั่ง ในคำสั่งให้ระบุว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยกรณีใด มาตราใด พร้อมทั้งแจ้งสิทธิ หลักเกณฑ์และวิธีการในการอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งลงโทษ และการฟ้องคดีต่อศาลปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครองด้วย

ข้อ ๙ การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือนตามข้อ ๖ ห้ามสั่งลงโทษย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่การสั่งลงโทษผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามตัวอย่างที่ ๑ ตัวอย่างที่ ๒ หรือตัวอย่างที่ ๓ แนบท้ายข้อบังคับนี้

การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการตามข้อ ๗ ให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามตัวอย่างที่ ๔ แนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการตามข้อ ๗ ห้ามสั่งย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

(๑) ในกรณีที่ให้มีคำสั่งให้พักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน เมื่อจะสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออก ตั้งแต่วันพักราชการหรือวันให้ออกจากราชการไว้ก่อน แล้วแต่กรณี

(๒) ในกรณีกระทำผิดวินัย โดยละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันและไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีก ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออก ตั้งแต่วันละทิ้งหน้าที่ราชการนั้น

(๓) ในการกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยปกติให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด หรือวันถูกคุมขังติดต่อกันจนถึงวันต้องคำพิพากษาถึงที่สุด แล้วแต่กรณี

(๔) ในกรณีที่ได้มีการสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งการลงโทษปลดออกหรือไล่ออก กรณีเช่นนี้ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันออกจากราชการตามคำสั่งเดิม แต่ถ้าวันออกจากราชการเดิมไม่ถูกต้องก็ให้สั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องออกจากราชการ ตามกรณีนั้นในขณะที่ออกคำสั่งเดิม

(๕) ในกรณีที่มีคำสั่งให้ออกจากราชการ ตามมาตรา ๒๙ มาตรา ๕๐ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่ หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออก ย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตามกรณีนั้นในขณะที่ออกคำสั่งเดิม

(๖) การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่ผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งลงโทษนั้นได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการไปก่อนแล้ว ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออก ย้อนหลังไปถึงวันออกจากราชการนั้น

(๗) การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่ผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งนั้นได้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญราชการไปก่อนแล้ว ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๘) กรณีใดมีเหตุสมควรสั่งปลดออก หรือไล่ออกจากราชการย้อนหลัง ก็ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรจะต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เป็นการทำให้เสียประโยชน์ตามสิทธิโดยชอบธรรมของผู้ถูกสั่งลงโทษนั้น

ข้อ ๑๑ การสั่งเพิ่มโทษหรือลดโทษ เป็นปลดออกหรือไล่ออกจากราชการตามข้อ ๗ จะสั่งให้มีผลตั้งแต่วันใด ให้นำความในข้อ ๑๐ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ การสั่งเพิ่มโทษหรือลดโทษ เป็นลดเงินเดือน ตัดเงินเดือนหรือภาคทัณฑ์ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันที่มีคำสั่งลงโทษฉบับเดิมใช้บังคับ ทั้งนี้การสั่งย้อนหลังดังกล่าว ไม่มีผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ที่ผู้ถูกสั่งลงโทษได้รับไปแล้ว

ข้อ ๑๓ การเปลี่ยนแปลงคำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการตามข้อ ๗ เป็นลดเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ให้คำสั่งมีผลตั้งแต่วันที่คำสั่งเปลี่ยนแปลง ห้ามมิให้สั่งลงโทษย้อนหลัง

ข้อ ๑๔ คำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามตัวอย่างที่ ๕ แนบท้ายข้อบังคับนี้

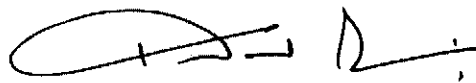
ข้อ ๑๕ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ ให้ทำเป็นคำสั่งแสดงเลขที่ และวัน เดือน ปี ที่ออกคำสั่ง ข้อความเดิมและข้อความใหม่ที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงแล้ว

ข้อ ๑๖ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยผู้ใด ถูกสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะลงโทษปลดออกหรือไล่ออก และผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาเห็นว่า ถ้าให้ผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการดังกล่าวอาจเกิดความเสียหายแก่ราชการ และเห็นควรสั่งให้ออกจากราชการ ให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย หากสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วเห็นว่า หากให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยผู้นั้น ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จ บำนาญ เหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศและคำสั่งเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าวเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ ดร.เสริมศักดิ์ วิชาลาภรณ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

-ตัวอย่าง-

ครุฑ

คำสั่ง(ชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง).....
ที่/.....(เลขที่ / พุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)
เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งสังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่รับเงินเดือน.....บาท
ได้กระทำผิดวินัยในกรณี(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

.....
ตามมาตรา แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
ประกอบกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนใน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๖ โดยมีการกระทำผิด คือ
.....
ซึ่งเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/กระทำผิดเล็กน้อย/ซึ่งควรลงโทษตัดเงินเดือน แต่มีเหตุอัน
ควรลดหย่อนโดยซึ่งสมควรลงโทษภาคทัณฑ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบด้วย ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการ
ลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๖ จึงให้ลงโทษภาคทัณฑ์
.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....

ในการนี้ ผู้ถูกลงโทษมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์
มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา (ก.อ.ม.) ใน ๓๐ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง และฟ้องคดีต่อศาลปกครอง
ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและ
วิธีพิจารณาคดีปกครองด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่พ.ศ.เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อ).....ผู้สั่ง
(.....)
.....ตำแหน่ง.....

-ตัวอย่าง-

ครุฑ

คำสั่ง(ชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง).....

ที่/....(เลขที่ / พุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)

เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งสังกัด.....

ตำแหน่งเลขที่รับเงินเดือน.....บาท

ได้กระทำผิดวินัยในกรณี(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

ตามมาตรา แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
ประกอบกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนใน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๖ โดยมีการกระทำผิดคือ.....

ซึ่งสมควรได้รับโทษตัดเงินเดือนร้อยละ เป็นเวลา.....เดือน (ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อน
ก็ระบุเหตุนั้นไว้ด้วย)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
ว่าด้วยการลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๖ จึงให้ลงโทษ
ตัดเงินเดือน...(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)... ร้อยละ เป็นเวลาเดือน

ในการนี้ ผู้ถูกลงโทษมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์
มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา (ก.อ.ม.) ใน ๓๐ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง และฟ้องคดีต่อศาลปกครอง
ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและ
วิธีพิจารณาคดีปกครองด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่พ.ศ.เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อ).....ผู้สั่ง
(.....)
.....ตำแหน่ง.....

-ตัวอย่าง-

ครุฑ

คำสั่ง(ชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง).....
ที่/....(เลขที่ / พุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)
เรื่อง ลงโทษลดเงินเดือน

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งสังกัด.....

ตำแหน่งเลขที่รับเงินเดือนบาท

ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี(ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

ตามมาตรา แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
ประกอบกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนใน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๖ โดยมีการกระทำความผิดคือ

ซึ่งสมควรลงโทษลดเงินเดือนร้อยละ (ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนก็ระบุเหตุอันไว้ด้วย)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่า
ด้วยการลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๖ จึงให้ลงโทษ
ลดเงินเดือน.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ร้อยละ.....

จากอัตราเงินเดือนบาท คงให้ได้รับเงินเดือน.....บาท

ในการนี้ ผู้ถูกลงโทษมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์
มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา (ก.อ.ม.) ใน ๓๐ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง และฟ้องคดีต่อศาลปกครอง
ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและ
วิธีพิจารณาคดีปกครองด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่พ.ศ.เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อ).....ผู้สั่ง

(.....)

.....ตำแหน่ง.....

ตัวอย่างที่ ๔

-ตัวอย่าง-

ครุฑ

คำสั่ง(ชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง).....
ที่/.....(เลขที่ / พุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)
เรื่อง ลงโทษ...(ปลด/ไล้)...ออกจากราชการ

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งสังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่รับเงินเดือน.....บาท
ได้กระทำผิดวินัยในกรณี(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

ตามมาตรา แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
ประกอบกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนใน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๗ โดยมีการกระทำผิดคือ

ซึ่งสมควรลงโทษ...(ปลด/ไล้)ออกจากราชการ....(ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนก็ระบุเหตุนั้นไว้ด้วย).....
และสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ในคราวประชุมครั้งที่/..... (เลขที่/พ.ศ.)..... เมื่อวันที่
เดือน พ.ศ. ได้มีมติให้ลงโทษ(ชื่อผู้ถูกลงชื่อและระบุโทษ).....
ออกจากราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
ว่าด้วยการลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๗ จึงให้ลงโทษ
.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษและระบุโทษ)..... ออกจากราชการ

ในการนี้ ผู้ถูกลงโทษมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง และฟ้องคดีต่อศาลปกครอง
ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและ
วิธีพิจารณาคดีปกครองด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่พ.ศ.เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อ).....ผู้สั่ง
(.....)
.....ตำแหน่ง.....

ตัวอย่างที่ ๕

-ตัวอย่าง-

ครูท

คำสั่ง(ชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง).....

ที่/.....(เลขที่ / พุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)

เรื่อง เพิ่มโทษ / ลดโทษ / งดโทษ / ยกโทษ

ตามคำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ).....ที่ /ลงวันที่ เดือน พ.ศ. ...
ลดโทษ(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
ตำแหน่ง สังกัด
ตำแหน่งเลขที่ รับเงินเดือนบาท
ได้กระทำผิดวินัยในกรณี(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

อันเป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง / ร้ายแรง ฐาน
ตามมาตรา แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
ประกอบกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนใน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๖ โดยให้ลงโทษภาคทัณฑ์ / ตัดเงินเดือนร้อยละ
เป็นเวลาเดือน / ลดเงินเดือนร้อยละ.....จากเงินเดือน.....บาท
ให้คงรับเงินเดือน..... บาท / ปลดออก/ไล่ออก/งดโทษ/ยกโทษ และรายงานการลงโทษ
ตามลำดับ นั้น

.....(ถ้าผู้ลงโทษมีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่งหรือ
สังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่งและสังกัดตลอดจนตำแหน่งเลขที่และเงินเดือนปัจจุบัน
ด้วย).....

.....(ระบุตำแหน่งผู้ออกคำสั่ง)..... ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การ
ลงโทษดังกล่าวเป็นการไม่ถูกต้อง / ไม่เหมาะสม โดย(ระบุความเห็นโดยสรุป)

.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....สมควรได้รับการเพิ่มโทษ / ลดโทษเป็น ปลดออก/
ไล่ออก/ลดเงินเดือนร้อยละ..... จากเงินเดือน บาท ให้คงรับเงินเดือน บาท
ตัดเงินเดือนร้อยละเป็นเวลา เดือน / ภาคทัณฑ์/งดโทษ/ยกโทษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วย

การลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ จึงให้เพิ่มโทษ / ลดโทษ / งดโทษ / ยกโทษ(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษและอัตราโทษที่เพิ่มหรือลด)

ในการนี้ ผู้ถูกลงโทษมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา (ก.อ.ม.) ใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง และฟ้องคดีต่อศาลปกครอง ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครองด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่พ.ศ.เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อ).....ผู้สั่ง

(.....)

.....ตำแหน่ง.....