



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ว่าด้วยการจ้างผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งวิชาการที่มีอายุเกินหกสิบปีเป็นลูกจ้างชั่วคราว

(ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยว่าด้วยการจ้างผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งวิชาการที่มีอายุเกินหกสิบปีเป็นลูกจ้างชั่วคราวให้มีความเป็นไปได้ในกรณีปฏิบัติจริงที่เกิดขึ้นบางประการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงวางข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการจ้างผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งวิชาการที่มีอายุเกินหกสิบปีเป็นลูกจ้างชั่วคราว (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการจ้างผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งวิชาการที่มีอายุเกินหกสิบปีเป็นลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความใหม่ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ หลักเกณฑ์การจ้างผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีเป็นลูกจ้างชั่วคราวโดยใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ให้ยึดตามความต้องการของส่วนราชการและมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

(๑) จ้างได้เฉพาะกรณีที่มีความจำเป็นอันแท้จริงที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ และหรือความเชี่ยวชาญชำนาญการเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

(๒) จ้างในสาขาวิชาการที่ขาดแคลนอัตรากำลัง

(๓) จ้างเพื่อเป็นไปตามมาตรฐานศักยภาพการจัดการศึกษา

(๔) ต้องเป็นผู้ที่มีตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

(๕) ต้องมีภาระงานสอนและภาระงานอื่นๆ ในตำแหน่งตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง ภาระงานทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหารหรือตำแหน่งวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

(๖) มีสุขภาพแข็งแรง และสามารถปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัยได้เต็มเวลาราชการ

(๗) จ้างได้คราวละไม่เกินหนึ่งปีงบประมาณ โดยให้มีการถ่ายทอดงานหรือฝึกฝนบุคคลอื่นให้สามารถปฏิบัติงานแทนได้ต่อไป

(๘) มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้มีการต่อสัญญาจ้าง แต่การต่อสัญญาจ้างได้ครั้งละไม่เกินหนึ่งปีงบประมาณ ทั้งนี้ต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก (ได้คะแนนการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐) โดยให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

(๙) ต้องมีการทำสัญญาจ้าง และต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาจ้าง

(๑๐) กรณีหลักเกณฑ์การจ้างข้อใดข้อหนึ่งตามข้อ ๗ (๑) ถึง (๖) ของลูกจ้างชั่วคราวคนใดสิ้นสุดลงให้สัญญาจ้างของลูกจ้างชั่วคราว เป็นอันสิ้นสุดลง

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของข้อ ๙ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการจ้างผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งวิชาการที่มีอายุเกินหกสิบปีเป็นลูกจ้างชั่วคราวพ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความใหม่ต่อไปนี้แทน

“(๒) กรณีจ้างจากเงินรายได้ ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๒.๑) ให้ส่วนราชการที่ประสงค์จะจ้างเสนอรายละเอียดอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ้างตามข้อ ๗ อัตราค่าจ้างและค่าตอบแทนตามข้อ ๘ และร่างสัญญาจ้างให้แก่มหาวิทยาลัย

(๒.๒) มหาวิทยาลัยพิจารณาและเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

(๒.๓) มหาวิทยาลัยนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ ในกรณีที่ผู้ที่จะได้รับการว่าจ้างได้ปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะและประเภทของงานตามที่จะได้รับการว่าจ้างให้แก่มหาวิทยาลัยไปก่อนที่จะได้รับอนุมัติการจ้าง สภามหาวิทยาลัยอาจอนุมัติให้สัญญาจ้างมีผลย้อนหลังไปจนถึงวันที่ได้เริ่มปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวก็ได้”

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจออกประกาศและคำสั่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อบังคับนี้ หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับให้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.อিবรอฮีม ณรงค์รักษาเขต)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา