



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างชั่วคราว

(ฉบับที่ ๕)

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างชั่วคราว มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เพื่อให้มีความสมบูรณ์ในเรื่องเกี่ยวกับวินัยของลูกจ้างชั่วคราว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างชั่วคราว (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความใหม่ ดังต่อไปนี้

“ข้อ ๑๐ วินัยและการรักษาวินัยของลูกจ้างชั่วคราว ให้นำความในหมวด ๙ จรรยาบรรณ วินัย และการรักษาวินัย แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย มาใช้บังคับโดยอนุโลม


การสั่งพักงานของลูกจ้างชั่วคราว ให้นำความในหมวด ๑๐ การดำเนินการทางวินัย แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย มาใช้บังคับโดยอนุโลม

การสืบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวนพิจารณา การลงโทษทางวินัย และการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของลูกจ้างชั่วคราว ให้นำข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยว่าด้วยการนั้น มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศและคำสั่งเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าวเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความวินิจฉัยชี้ขาดและถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ โยธาทิพย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา