



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างชั่วคราว

(ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างชั่วคราว มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เพื่อให้มีความถูกต้องและเกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้อยู่ต่อจากคำว่าอธิการบดีในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการจ้างเป็นรายปี จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองและวรรคสามในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗

“ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย ยกเว้นลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ซึ่งมหาวิทยาลัยจำเป็นต้องจ้างตามข้อผูกพันหรือตามความจำเป็นของภารกิจ

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๙) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในประกาศการสรรหาเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

อัตราค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างชั่วคราวให้นำกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนมาบังคับใช้โดยอนุโลม ซึ่งมหาวิทยาลัยจะประกาศในการสรรหาแต่ละครั้ง”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความใหม่ดังต่อไปนี้

“ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยกำกับการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวปีละสองครั้ง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาสมรรถนะ การให้รางวัลจูงใจ การเลื่อนค่าจ้าง การปรับปรุงการปฏิบัติงาน การเลิกจ้าง และการพิจารณาคัดเลือกเพื่อจ้างลูกจ้างชั่วคราวในปีงบประมาณถัดไป ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองและวรรคสามในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗

“ให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับสิทธิประโยชน์และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

การแต่งกาย เครื่องแบบปกติและเครื่องแบบพิธีการ ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสี่ วรรคห้าและวรรคหกในข้อ ๑๑ แห่ง
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗

“สัญญาจ้าง สิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) ลูกจ้างชั่วคราวขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบนี้
- (๓) ลูกจ้างชั่วคราวตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๕) ลูกจ้างชั่วคราวถูกให้ออก เพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดในระเบียบนี้ หรือตามสัญญาจ้าง


มหาวิทยาลัยอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับลูกจ้างชั่วคราวผู้ใดก่อนครบกำหนดตาม
สัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นที่เหตุที่ลูกจ้างชั่วคราวจะเรียกร้อง
ค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่มหาวิทยาลัยจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าจ้างการ
ออกจางานโดยไม่มีควมผิดไว้

เพื่อประโยชน์ของราชการ มหาวิทยาลัยอาจสั่งให้ลูกจ้างชั่วคราวไปปฏิบัติงาน
นอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างได้ โดยไม่เป็นที่เหตุให้ลูกจ้างชั่วคราวอ้างขอเลิก
สัญญาจ้างหรือเรียกร้องประโยชน์ตอบแทนใดๆ ในการนี้มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้ค่า
ล่วงเวลาหรือค่าตอบแทนอื่นจากการสั่งให้ไปปฏิบัติงานดังกล่าวก็ได้

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ
และคำสั่งเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าวเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความ
วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือว่าเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ โยธาทิพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา