



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๔๙

เพื่ออนุวัติตามมาตรา ๑๘(๙) (๑๓) และ(๑๔) มาตรา ๕๑ มาตรา ๕๒ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบด้วยมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา จึงได้ออกข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๙ ไว้ดังนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๙”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกกฎ ระเบียบ รวมถึงเป็นผู้วินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
“สภาวิชาการ”	หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
“อาจารย์ประจำ”	หมายความว่า อาจารย์ หรือ พนักงานราชการตำแหน่งอาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานประจำ โดยทำหน้าที่สอน วิจัยและบริการทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
“อาจารย์พิเศษ”	หมายความว่า อาจารย์อัตราจ้างตามสัญญาจ้างเต็มเวลา
“เอกสารการสอน”	หมายความว่า เอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลที่เป็นอาจารย์ประจำ และตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลที่เป็นอาจารย์พิเศษ

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเกิดขึ้นตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

“ก.พ.ต.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ก.พ.ต. โดยการเสนอแนะของประธานสภาวิชาการจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งมีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิของ ก.พ.อ. จำนวน ๕-๑๐ คน โดยครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ให้ ก.พ.ต. มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกก็ได้

ให้ ก.พ.ต. มีประธานกรรมการ ก.พ.ต. ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสภามหาวิทยาลัย ๑ คน เป็นประธานกรรมการโดยมีวาระเช่นเดียวกับกรรมการ ก.พ.ต.

ให้ประธานคณะกรรมการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับนี้เป็นเลขานุการ ก.พ.ต. และเลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการดังกล่าวเป็นผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.ต.

ข้อ ๗ ให้ ก.พ.ต. มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๗.๑ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับในเรื่ององค์ประกอบและรูปแบบของผลงานทางวิชาการ

๗.๒ แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ให้ทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานทางวิชาการ ที่ผ่านการกลั่นกรองตาม ๗.๑ ในตำแหน่งทางวิชาการที่ต่ำกว่า ศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์พิเศษ

๗.๓ ประเมินผลการสอนและเอกสารการสอนของผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ หรืออาจแต่งตั้งอนุกรรมการ ให้ทำหน้าที่ประเมินแทนก็ได้

๗.๔ พิจารณาตัดสินการดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจากคุณสมบัติเฉพาะ ผลการประเมินเอกสารการสอน ผลการประเมินการสอนและผลการประเมินผลงานทางวิชาการ

๗.๕ เสนอผลการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัย

๗.๖ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ ให้ ก.พ.ต. แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ตามข้อ ๗.๒ ให้ทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานทางวิชาการของผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ จำนวนรายละเอียด ๓-๕ คน จากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติดังนี้

- ๘.๑ ต้องเป็นบุคคลภายนอกของมหาวิทยาลัย
- ๘.๒ มีรายชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิของ ก.พ.อ.หรือที่ ก.พ.อ.ให้การรับรอง
- ๘.๓ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะประเมิน
- ๘.๔ มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ได้รับการมอบหมายให้เป็นผู้ตรวจประเมิน

ให้ ก.พ.ต. แต่งตั้งกรรมการ ก.พ.ต. คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการมีหน้าที่ประสานงานและเชิญกรรมการประชุมเพื่อพิจารณาอนุมัติผลการประเมินผลงานทางวิชาการแต่ละรายเสนอ ก.พ.ต. ในการประชุมต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง สำหรับแบบการประเมินผลงานทางวิชาการ และวิธีการประเมินให้สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๙ ให้มี คณะกรรมการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยการแต่งตั้งของอธิการบดี

คณะกรรมการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการประกอบด้วย รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิจากคณะซึ่งคณบดีแนะนำ คณะละ ๑ คน เป็นกรรมการ บุคลากรจากอาจารย์หรือจากกรเจ้าหน้าที่ ๑-๒ คนเป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดวาระ ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้

กรรมการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณากลับกรของคุณสมบัติ และเอกสารประกอบการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
๒. พิจารณารับเรื่องดำเนินการ
๓. ประสานดำเนินงานการประเมินการสอน
๔. ประสานดำเนินงานการประเมินเอกสารการสอน
๕. ประสานดำเนินงานการประเมินผลงานทางวิชาการ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ.ต. มอบหมาย

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเอกสารการสอนจากบัญชีรายชื่อ คณะกรรมการประเมินเอกสารการสอนตามคำแนะนำของคณะกรรมการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ จำนวนรายละเอียด ๒ คน

บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่จะเป็นคณะกรรมการประเมินเอกสารการสอน จัดทำและได้รับความเห็นชอบจากสภาวิชาการโดยพิจารณาจากบุคคลภายในและหรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

มหาวิทยาลัยที่เป็นผู้มีตำแหน่งทางวิชาการและหรือเป็นผู้มีประสบการณ์และชำนาญการในสาขาวิชานั้น ๆ บัญชีรายชื่อดังกล่าวนี้กำหนดให้มีการปรับปรุงทุก ๆ ๒ ปี

ผู้ประเมินการสอบเอกสารการสอนระดับใด ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน เว้นแต่ในบางสาขาวิชาที่ต้องใช้ผู้ทรงคุณวุฒิที่เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาที่ไม่สามารถหาผู้มีตำแหน่งทางวิชาการได้

คณะกรรมการประเมินเอกสารการสอน ประเมินเอกสารการสอนโดยหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการสอบประจำคณะแต่ละคณะประกอบด้วย รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน คณบดีคณะที่ผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการสังกัดเป็นกรรมการ คณบดีคณะอื่น ๑ คณะเป็นกรรมการ หัวหน้าภาควิชาที่ผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการสังกัดเป็นกรรมการและเลขานุการ

หากบุคคลที่ดำรงตำแหน่งในกรรมการชุดนี้เป็นผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการให้แต่งตั้งบุคคลอื่นที่มีตำแหน่งเทียบเท่าเป็นกรรมการแทน

คณะกรรมการประเมินการสอบ ประเมินการสอบโดยหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศมหาวิทยาลัย

หมวด ๒

การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

การดำเนินการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๔๙ คือ

ก. หลักเกณฑ์

การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ ให้ถือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ความรู้ความสามารถ และผลงานทางวิชาการตามที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ. การพิจารณาแต่งตั้งทำได้ ๒ วิธีคือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีปกติให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๒.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๑๒.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๙ ปี หรือ

ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หรือเทียบเท่าต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต้องดำรงตำแหน่ง
อาจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ผู้ใดดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น แต่ได้โอนหรือย้ายมาบรรจุและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษา หากผู้นั้นเคยได้รับการแต่งตั้งเป็น
อาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ. รับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้
ไม่น้อยกว่า ๒ หน่วยกิต/ทวิภาค อาจนำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่
สอนนั้นมาเป็นเวลาในการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้คำนวณเวลาในการสอนพิเศษให้
๓ ใน ๔ ของเวลาที่ทำการสอน

กรณีที่อาจารย์ผู้ใดได้รับวุฒิเพิ่มเติมขึ้น ให้นำเวลาในการปฏิบัติหน้าที่
ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หลังจากได้รับ
วุฒิเพิ่มขึ้น รวมกัน เพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่
กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑๒.๑.๒ ผลการสอบ มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ที่กำหนดไว้ใน
หลักสูตร ของสถาบันอุดมศึกษาและมีความชำนาญในการสอนและเสนอเอกสารประกอบการสอนที่
ผลิตขึ้น สำหรับการสอนทั้งรายวิชาไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้
ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการในข้อบังคับนี้

๑๒.๑.๓ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย (๑) และ (๒) ต่อไปนี้

(๑) ๑.๑ ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตาม
เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือ
ประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

๑.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งคุณภาพดี และ

(๒) งานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมี
คุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๒.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๑๒.๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และ
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑๒.๒.๒ ผลการสอบ มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตร
ของสถาบันอุดมศึกษา และมีความชำนาญพิเศษในการสอน และเสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้น
สำหรับการสอนทั้งรายวิชาไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดีและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว
โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการใน
ข้อบังคับนี้

๑๒.๒.๓ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย (๑) และ (๒) ต่อไปนี้

(๑) ๑.๑ ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

๑.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และ

(๒) งานแต่ง เรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๑๒.๒.๓(๑) และ(๒) ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ จะต้องมผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ด้วย

๑๒.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์

๑๒.๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑๒.๓.๒ ผลการสอน มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษา และมีความเชี่ยวชาญในการสอน และเสนอเอกสารหรือสื่อการสอน ตามที่สภาสถาบันกำหนด โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการในข้อบังคับนี้

๑๒.๓.๓ ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ประกอบด้วย (๑) และ (๒) ต่อไปนี้

(๑) ๑.๑ ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

๑.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และ

(๒) งานแต่ง ตำรา หรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษา ในระดับสถาบันอุดมศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ เล่ม ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

วิธีที่ ๒ ประกอบด้วย (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(๒) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น หรือ

(๓) งานแต่ง ตำรา หรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับ สถาบันอุดมศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ เล่ม ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตาม เกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด

ผลงานทางวิชาการ ตามข้อ ๑๒.๓.๓(๑) (๒) และ (๓) ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้ สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ ต้องมีผลงาน ทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ด้วย

ข. วิธีการ

ข้อ ๑๓ วิธีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์, รอง ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๓.๑ การแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๑๓.๑.๑ ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้มีความสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามแบบคำขอเสนอแต่งตั้งที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อม ด้วยผลงานทางวิชาการ

๑๓.๑.๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ประเมินผล การสอนโดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

๑๓.๑.๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการแต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ – ๕ คน

การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ต้อง คัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชานั้น ๆ โดยต้องเป็น บุคคลภายนอกสถาบันที่ผู้ขอสังกัด และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่ง และกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน ทางวิชาการ โดยมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด และให้การ ดำเนินการอยู่ในชั้นความลับ ทุกขั้นตอน

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่สถาบันอุดมศึกษาไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ จากบัญชีรายชื่อดังกล่าวได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นราย ๆ ไป

เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

๑๓.๑.๔ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาความเห็นของคณะ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๓.๑.๓ แล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติและให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง

พร้อม กับสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และแบบคำขอแต่งตั้งฯ

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุสาขาวิชาเชี่ยวชาญของตำแหน่งทางวิชาการที่สั่งแต่งตั้งนั้นด้วย

๑๓.๒ การแต่งตั้งตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๑๓.๒.๑ ให้คณะเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามแบบคำขอเสนอแต่งตั้งที่ ก.พ.อ. กำหนดพร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ

๑๓.๒.๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประเมินผลการสอน โดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

๑๓.๒.๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการแต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓-๕ ท่าน

การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชานั้น ๆ โดยต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่ผู้ขอสังกัด และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอแต่งตั้ง และกำหนดให้ต้องมีการประชุมผู้ทรงคุณวุฒิโดยมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อดังกล่าวได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นราย ๆ ไป

เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

๑๓.๒.๔ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๓.๒.๓ แล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติและให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมกับสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และแบบคำขอแต่งตั้งฯ

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุสาขาวิชาเชี่ยวชาญของตำแหน่งทางวิชาการที่สั่งแต่งตั้งนั้นด้วย

๑๓.๓ การแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์

๑๓.๓.๑ ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามแบบคำขอเสนอแต่งตั้งที่ ก.พ.อ. กำหนดพร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ

๑๓.๓.๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประเมินผลการสอน โดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

๑๓.๓.๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการแต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

หากเสนอขอตามวิธีที่ ๑ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓-๕ ท่าน พิจารณาผลงานทางวิชาการเพื่อเสนอความเห็นเบื้องต้นก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณา

หากเสนอขอตามวิธีที่ ๒ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๕ ท่าน พิจารณาผลงานทางวิชาการเพื่อเสนอความเห็นเบื้องต้นก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณา

การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชานั้น ๆ โดยต้องเป็นบุคคลนอกสถาบันที่ผู้ขอสังกัด และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอแต่งตั้ง และกำหนดให้ต้องมีการประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิโดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นมหาวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อดังกล่าวได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นราย ๆ ไป

เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น โดยวิธีที่ ๑ หรือวิธีที่ ๒ การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

๑๓.๓.๔ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๒.๓.๓ แล้วให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

๑๓.๓.๕ เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้วให้เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการผ่าน ก.พ.อ. เพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรี เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรง

พระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ และผลงานทางวิชาการ จำนวน ๑ ชุด

ข้อ ๑๔ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (เช่น การเสนอแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือเสนอขอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นโดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเชี่ยวชาญ) โดยให้ดำเนินการดังนี้

ผลงานทางวิชาการ

๑๔.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

การแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ จะต้องเสนอผลงานทางวิชาการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งโดยวิธีปกติและผลงานทางวิชาการจะต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก

๑๔.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

การแต่งตั้งตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ จะต้องเสนอผลงานทางวิชาการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งโดยวิธีปกติและผลงานทางวิชาการจะต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก

๑๔.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์

การแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษสามารถเสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และผลงานทางวิชาการจะต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีเด่น

ข้อ ๑๕ วิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการดังนี้

๑๕.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิธีพิเศษ

ให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๕ ท่าน เป็นคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕ เสียง

ทั้งนี้ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น

๑๕.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิधिพิเศษ

ให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๕ ท่าน เป็นคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕ เสียง

ทั้งนี้ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น

๑๕.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์วิधिพิเศษ

ให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์วิधिปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๕ ท่าน เป็นคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕ เสียง

ทั้งนี้ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น

ข้อ ๑๖ แบบคำขอ (แบบ ก.พ.อ.๐๓) แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการแนวทางในการประเมินการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการประเภทต่าง ๆ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ลักษณะการตีพิมพ์เผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ท้ายข้อบังคับนี้

หมวด ๓

การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๗ การดำเนินการ เพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการในการดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำโดยวิธีพิเศษของข้อบังคับนี้โดยอนุโลม แต่มีการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง สำหรับผู้ที่เข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ ดังนี้

๑๗.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง คือ

ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ และได้ปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษและได้ปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ทั้งนี้ต้องเป็นอาจารย์พิเศษ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลามาแล้ว
ต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑๗.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง คือ
ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษและได้
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาแล้วต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑๗.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง คือ
ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์พิเศษและได้ปฏิบัติ
หน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาแล้วต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

หมวด ๔

ข้อกำหนดเฉพาะในการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๘ กำหนดวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์และรอง
ศาสตราจารย์ให้ถือเกณฑ์ดังนี้

กรณีไม่มีการแก้ไขผลงาน หรือมีการแก้ไขผลงานภายในกำหนด ๙๐ วันนับจากวันที่
คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีมติให้แก้ไข วันที่อนุมัติและแต่งตั้งให้อนุมัติและ
แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ลงทะเบียนรับเรื่องการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีที่มีการแก้ไขผลงานเกินกว่า ๙๐ วัน นับจากวันที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง
ทางวิชาการมีมติให้แก้ไข วันที่อนุมัติและแต่งตั้ง อนุมัติและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ลงทะเบียนรับ
เรื่องการปรับปรุงแก้ไขผลงานครั้งสุดท้าย

กำหนดวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
แต่งตั้ง

การแก้ไขผลงานตามมติของคณะกรรมการ ผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจะต้องแก้ไขผลงาน
ภายในกำหนดเวลา ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติหากไม่ดำเนินการแก้ไขให้เสร็จสิ้นภายใน
เวลาดังกล่าวถือว่าการดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้นยุติลง หากประสงค์จะเข้าสู่
ตำแหน่งทางวิชาการจะต้องเริ่มต้นดำเนินการใหม่ตามกระบวนการในข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๙ ในการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำ โดยวิธีปกติทุกตำแหน่ง
และการประเมินผลการสอนของผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับ ต้องได้รับคะแนนเสียงผ่าน
จากกรรมการผู้ประเมินไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓

ในกรณีที่ผู้ตรวจประเมินหรือผู้ประเมินตามวรรคแรก ไม่อาจทำหน้าที่ได้ ให้ผู้มีอำนาจ
หน้าที่แต่งตั้งคนใหม่ โดยใช้หลักเกณฑ์เดิมทำหน้าที่แทน

ในกรณีที่ไม่สามารถหาผู้ตรวจประเมินผลงานทางวิชาการในบัญชีรายชื่อที่มีอยู่ได้ ให้
ก.พ.ต. เสนอชื่อผู้ตรวจประเมินจากภายนอกมหาวิทยาลัยให้ ก.พ.อ. รับรองเป็นผู้ตรวจประเมินได้

ข้อ ๒๐ ผลงานทางวิชาการที่เคยใช้ในการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หรือเคยใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ จะนำมาใช้ในการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการใหม่อีกมิได้ ยกเว้นเป็นผลงานวิจัยที่ผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้ทำการพัฒนาปรับปรุงต่อยอดเนื้อหาสาระขึ้นมาใหม่ที่มีคุณภาพทางวิชาการที่ดีกว่าเดิม

ข้อ ๒๑ ผลงานทางวิชาการที่เสนอในคราวเดียวกัน จะต้องไม่มีการคัดลอกเนื้อหาจากอีกเล่มหนึ่งมาไว้ในอีกเล่มหนึ่งเกินร้อยละ ๒๕ ของเนื้อหาทั้งเล่ม

การนำผลงานทางวิชาการของบุคคลอื่นมาใช้โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตน หรือการลอกเลียนแบบ ส่วนใดส่วนหนึ่งของผลงานทางวิชาการของบุคคลอื่นโดยไม่มีการอ้างอิง จะกระทำมิได้

ข้อ ๒๒ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ที่แตกต่างจากสาขาวิชาเดิม ย่อมกระทำได้ แต่ต้องให้การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ตาม ข้อ ๑๔ หรือ ข้อ ๑๕ แล้วแต่กรณี

การกำหนดสาขาวิชาในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้เข้าสู่ตำแหน่งจะต้องระบุสาขาในรายวิชาที่ได้รับมอบหมายให้ทำการสอน ผลงานทางวิชาการทุกชิ้นที่เสนอในคราวเดียวกันต้องมีสาระขอบข่ายในสาขาเดียวกัน กับที่ได้รับการมอบหมายให้สอน การชี้ขาดเกี่ยวกับการพิจารณาสาขาวิชาให้ถือการชี้ขาดของ ก.พ.ต. เป็นที่สุด

ข้อ ๒๓ ผลงานทางวิชาการที่ร่วมกันกระทำหลายคน โดยมีผู้เข้าสู่ตำแหน่งเป็นหนึ่งในผู้ร่วมกระทำด้วย ผู้เข้าสู่ตำแหน่งอาจใช้ผลงานชิ้นนี้ในการเสนอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยผู้ร่วมกระทำจะต้องให้การรับรองส่วนของงานที่ผู้เข้าสู่ตำแหน่งเป็นผู้กระทำ โดยจะต้องมีส่วนที่ผู้เข้าสู่ตำแหน่งกระทำไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของเนื้อหาทั้งหมด ถ้าเป็นการวิจัย ผู้เข้าสู่ตำแหน่งจะต้องเป็นผู้วิจัยหลัก

ในการกระทำผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้เข้าสู่ตำแหน่งจะต้องเป็นผู้กระทำแต่ผู้เดียว ยกเว้นได้มีการร่วมกระทำตามวรรคแรก

ข้อ ๒๔ รูปแบบและองค์ประกอบในการทำเอกสารผลงานทางวิชาการ หากกระทำในระบบใดให้ใช้ระบบเดียวกันโดยตลอด

การแก้ไขผลงานทางวิชาการในระดับการกลั่นกรองให้แก้ไขให้เสร็จภายในเวลา ๓ เดือน ส่วนการแก้ไขผลงานวิชาการ ในระดับการตรวจประเมินให้แก้ไขให้เสร็จภายในเวลา ๔ เดือน

ข้อ ๒๕ ในกรณีผลงานทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการมีสิทธิยื่นอุทธรณ์ได้ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติโดยยื่นต่อสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ชี้ขาดคำอุทธรณ์ในระดับต่ำกว่าศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์พิเศษ ส่วนระดับ ศาสตราจารย์หรือศาสตราจารย์พิเศษ ให้เสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๖ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับศาสตราจารย์ ระดับ ๑๐ อาจดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ระดับศาสตราจารย์ ระดับ ๑๑ ได้ โดยต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒๖.๑ ต้องดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับศาสตราจารย์ ระดับ ๑๐ และได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของระดับ ๑๑

๒๖.๒ มีชั่วโมงสอนในระดับอุดมศึกษา

๒๖.๓ มีผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้น หลังจากได้รับตำแหน่งศาสตราจารย์แล้ว เช่น งานวิจัยค้นคว้าใหม่ หรืองานริเริ่มอย่างอื่นที่เป็นผลให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ หรือวิชาชีพนั้น ๆ และเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการได้

ผู้เข้าสู่ตำแหน่งตามวรรคแรก อาจเข้าสู่ตำแหน่งในสาขาวิชาใหม่ที่แตกต่างไปจากเดิมได้โดยต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๒๖.๔ มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับ ๒๖.๑ , ๒๖.๒

๒๖.๕ มีผลงานทางวิชาการซึ่งผ่านการประเมินเข้าเกณฑ์เป็นศาสตราจารย์ในสาขาวิชาใหม่

๒๖.๖ มีผลงานทางวิชาการในสาขาวิชาใหม่ตามเกณฑ์ ๒๖.๓ เพิ่มขึ้นจากผลงานทางวิชาการใน ๒๖.๕

๒๖.๗ มีหนังสือรับรองจากสาขาวิชาใหม่ให้ดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ได้

ข้อ ๒๗ ผู้เข้าสู่ตำแหน่งที่จะเกษียณอายุราชการ ให้ดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งก่อนวันที่จะเกษียณไม่น้อยกว่า ๘ เดือน สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สำหรับศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการก่อนวันที่จะเกษียณไม่น้อยกว่า ๑๓ เดือน

ข้อ ๒๘ การแต่งตั้งอาจารย์ที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จากสถาบันอื่นที่ ก.พ. รับรองย่อมกระทำได้โดยให้อธิการบดี ออกคำสั่งแต่งตั้งตามความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย และตำแหน่งที่แต่งตั้งต้องเป็นตำแหน่งทางวิชาการระดับและสาขาวิชาเดิม เมื่ออธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งแล้ว ให้รายงานให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบภายใน ๓๐ วัน

ในกรณีอาจารย์กำลังดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ในสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ ก.พ. รับรอง แต่ยังไม่เสร็จสิ้นและได้เปลี่ยนสังกัดมาอยู่ในมหาวิทยาลัย ให้ ก.พ.ต. ของมหาวิทยาลัย ดำเนินการต่อไป

ข้อ ๒๙ การยื่นเสนอผลงานทางวิชาการผู้เข้าสู่ตำแหน่งต้องยื่นในวันที่กำลังอยู่ปฏิบัติหน้าที่โดยต้องยื่นด้วยตนเอง ระหว่างการลาไปศึกษาต่อผู้เข้าสู่ตำแหน่งไม่มีสิทธิ์ยื่นเสนอขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๓๐ เกณฑ์การประเมินผลคุณภาพของผลงานทางวิชาการและคุณภาพของการสอน ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๑ ในวาระแรกเริ่มที่ยังมิได้แต่งตั้ง ก.พ.ต. ให้คณะกรรมการดำเนินงานการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งไว้เดิมทำหน้าที่รับเรื่องการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและดำเนินการเบื้องต้นไปก่อน เมื่อมีการแต่งตั้ง ก.พ.ต. แล้ว จึงให้คณะกรรมการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจัดทำรายงานการปฏิบัติงาน ให้ ก.พ.ต. พิจารณารับรองและดำเนินการต่อไป

หมวด ๕ การลงโทษ

การกำหนดมาตรการป้องกันการทำคามผิดและการลงโทษให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๔๙ คือ

ข้อ ๓๒ มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้เข้าสู่ตำแหน่งอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการดังต่อไปนี้

๓๒.๑ กรณีหากตรวจพบว่าผู้เข้าสู่ตำแหน่งระบุนการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือพฤติการณ์ส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอเพื่อเข้าสู่ขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง ให้อธิการบดีสั่งงดการพิจารณาขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้นและดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

๓๒.๒ กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการนำเสนอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้นเป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นหรือนำผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเองให้อธิการบดีสั่งถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์พิเศษ ส่วนตำแหน่งศาสตราจารย์และศาสตราจารย์พิเศษ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคับทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอเข้าตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่อธิการบดีมีคำสั่งถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนแล้วแต่กรณี

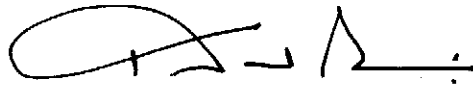
หมวด ๖ การอุทธรณ์

การอุทธรณ์ผลการพิจารณาคุณภาพผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๔๙ คือ

ข้อ ๓๓ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่ ก.อ.พ. กำหนด ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการอาจยื่นอุทธรณ์ผลการพิจารณานั้นได้ โดยยื่นอุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัยได้ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ

เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องอุทธรณ์แล้วให้ส่งคณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการพิจารณาคำอุทธรณ์ เมื่อมีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๙



(ศาสตราจารย์ ดร.เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา