



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

พ.ศ.2547

.....

โดยที่เป็นการสมควรตราข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16(5) และมาตรา 18 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 และมติที่ประชุมกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ครั้งที่ 9/2547 วันที่ 17 กันยายน 2547 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา จึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.2547”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการในตำแหน่งวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ข้อ 4 ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (1) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม
- (2) มีความรู้ และความสามารถในทางวิชาการหรือวิชาชีพ หรือการปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการศาสนาและศิลปวัฒนธรรม
- (3) มีความเป็นผู้นำ และมีความสามารถในการบริหารอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย
- (4) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ

(5) มีสถานภาพทางสังคม ซึ่งเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(6) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่
ข้อ 5 ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย” ประกอบด้วย

- (1) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นประธาน
- (2) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (3) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (4) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสี่คน

(5) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ
การแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการภายในระยะเวลาอันสมควรก่อนที่นายกสภามหาวิทยาลัยจะครบวาระ หรือหลังจากนายกสภามหาวิทยาลัยพ้นตำแหน่งภายในหกสิบวันแล้วแต่กรณี

ข้อ 6 ภายใต้ข้อบังคับมาตรา 15 วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 ให้คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติตามข้อ 4 จำนวนไม่เกินสามคน แล้วจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับอักษร พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ในการประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ 7 ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ 6 คนหนึ่งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อธิการบดีเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าแต่งตั้ง

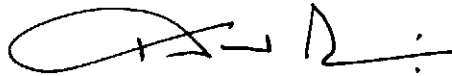
ข้อ 8 ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยแทน โดยนำความในข้อ 6 และ ข้อ 7 มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่วาระของนายกสภามหาวิทยาลัยที่พ้นจากตำแหน่งนั้นจะเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน

ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งตามความวรรคหนึ่งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน

ข้อ 9 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือประกาศเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดี มีอำนาจตีความ
และวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ 17 กันยายน พ.ศ. 2547



(ศาสตราจารย์ ดร.เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา