



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์

รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2552

.....

โดยเป็นการสมควรออกข้อบังคับ มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 18(2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 ประกาศ กพอ. เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของ อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ลงวันที่ 29 ตุลาคม พ.ศ. 2551 ข้อ 9 และ มติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2552 ให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2552”

ข้อ 2. ข้อบังคับนี้ใช้บังคับตั้งแต่ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2552 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“กพอ.” หมายถึง คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยและบุคลากรในมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างในมหาวิทยาลัยสายผู้สอน

“ตำแหน่งประเภทบริหาร” หมายถึง ตำแหน่งการบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยประกอบด้วย ตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการ รองหัวหน้าส่วนราชการเทียบเท่าคณะ หัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่ากอง หัวหน้างาน ประธานหลักสูตร หรือหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่างาน

ข้อ 4. บุคลากรสายวิชาการ ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องมีภาระงานขั้นต่ำตามประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ 5. บุคลากรสายวิชาการ ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้มีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการดังต่อไปนี้

5.1 งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ กพอ.กำหนดปีละหนึ่งรายการ หรือ

5.2 ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ กพอ.กำหนดปีละหนึ่งรายการ หรือ

- 5.3 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม 5.1 ปีละหนึ่งรายการ หรือ
- 5.4 บทความทางวิชาการ ปีละสองรายการ

ข้อ 6. บุคลากรสายวิชาการ ซึ่งดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ให้มีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการดังต่อไปนี้

- 6.1 งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ กพอ.กำหนดปีละสองรายการ หรือ
- 6.2 ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ กพอ.กำหนดปีละสองรายการ หรือ
- 6.3 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม 6.1 ปีละสองรายการ หรือ
- 6.4 ผลงานข้อ 6.1 หรือ 6.2 หรือ 6.3 รวมกันปีละ 2 รายการ

ข้อ 7. บุคลากรสายวิชาการในมหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ให้มีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการดังต่อไปนี้

- 7.1 งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ ตามเกณฑ์ที่ กพอ. กำหนดปีละหนึ่งรายการ หรือ
- 7.2 ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ กพอ.กำหนดปีละสองรายการ หรือ
- 7.3 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม 7.1 ปีละหนึ่งรายการ

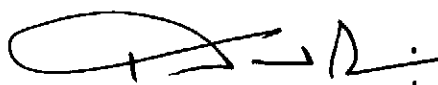
ในกรณีที่สาขาวิชาใดไม่มีวารสารระดับชาติหรือนานาชาติเผยแพร่ผลงานให้สภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนดวารสารทางวิชาการเพื่อการเผยแพร่

ข้อ 8. ผลงานทางวิชาการตาม ข้อ 5 ข้อ 6 และ ข้อ 7 แต่ละรายการอาจเป็นผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการแต่ผู้เดียวหรือเป็นผลงานร่วมกับผู้อื่นตามสัดส่วนที่เหมาะสม ตามประกาศของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ 9. ในกรณีที่บุคลากรสายวิชาการดำรงตำแหน่งประเภทบริหารในตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่าคณะ ให้ยกเว้นการใช้ข้อบังคับข้อ 5 ถึง ข้อ 7 ส่วนบุคลากรสายวิชาการดำรงตำแหน่งประเภทบริหารในตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการกอง รองหัวหน้าส่วนราชการเทียบเท่าคณะ หัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่ากอง หัวหน้างาน ประธานหลักสูตร หรือหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่างาน ให้ยกเว้นการใช้ข้อบังคับข้อ 5 ถึง ข้อ 7 ทั้งนี้ให้กำหนดภาระงานทางวิชาการที่แตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ข้างต้นโดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยด้วยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ 10. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2552



(ศาสตราจารย์ ดร.เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา