



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ้างผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งวิชาการที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี
เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้การจ้างบุคคลที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้วเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เสริมการปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยที่ลักษณะการจ้างเป็นงานที่ต้องใช้ความชำนาญพิเศษ และใช้ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเป็นหลัก สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเรื่องการจ้างบุคคลที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และเป็นไปตามความต้องการและความจำเป็นของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏพุทธศักราช ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พุทธศักราช ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๕๑ โดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาจึงออกข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ้างผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งวิชาการที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๔ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ้างผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งวิชาการที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ระเบียบข้อบังคับอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“ตำแหน่งวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งที่ทำหน้าที่สอน และวิจัยหรือบริการวิชาการ

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่าบุคคลที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การจ้างผู้ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีปฏิบัติงานตำแหน่งวิชาการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้ยึดตามความต้องการของส่วนราชการและหรือมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ต่อไปนี้

(๑) เป็นการจ้างข้าราชการเกษียณที่อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว

(๒) มีสุขภาพแข็งแรง สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลา

- (๓) มีความจำเป็นอันแท้จริงที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถและหรือความเชี่ยวชาญชำนาญเป็นกรณีพิเศษซึ่งไม่สามารถหาได้โดยทั่วไป หรือเกี่ยวกับความไว้วางใจในงานที่มีความสำคัญเป็นกรณีพิเศษ หรือการจ้างในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่ขาดแคลนอัตรากำลัง หรือให้เป็นไปตามมาตรฐานศักยภาพการจัดการศึกษา หรือการจ้างที่เป็นลักษณะโครงการต่อเนื่อง
- (๔) วิธีการจ้าง กรณีใช้เงินงบประมาณแผ่นดิน ให้ส่วนราชการผู้ขอจ้างเสนอมหาวิทยาลัย ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด ด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ให้กรมบัญชีกลาง กับสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานงบประมาณร่วมกันพิจารณาและเสนอความเห็นให้กระทรวงการคลังหรือผู้ที่กระทรวงการคลัง มอบหมายพิจารณาอนุมัติการจ้าง กรณีใช้เงินรายได้ ให้ส่วนราชการผู้ขอจ้างและมหาวิทยาลัยดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนด เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบและเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ
- (๕) อัตราค่าจ้าง ให้จ้างได้ไม่เกินอัตราเงินเดือนหรืออัตราค่าจ้างครั้งสุดท้ายก่อนเกษียณอายุราชการ ทั้งในกรณีการจ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินและหรือเงินรายได้
- (๖) การจ้างในตำแหน่งวิชาการต้องมีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์
- (๗) ภาระงานสอนและภาระงานอื่นๆ ในตำแหน่งให้ถือตามเกณฑ์ภาระงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

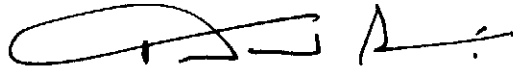
ข้อ ๖ อัตราค่าจ้างและค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งวิชาการที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี ให้ได้รับค่าจ้างและค่าตอบแทนดังนี้

- ๖.๑ ค่าจ้าง ให้ได้รับค่าจ้าง(เริ่มต้น)ในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามวุฒิ กรณีมีประสบการณ์ปฏิบัติงานในตำแหน่งวิชาการที่จัดจ้างมาเกิน ๑๐ ปี ให้เพิ่มค่าจ้างตามประสบการณ์ที่เกิน ๑๐ ปี ปีละ ๑,๐๐๐ บาทต่อเดือน แต่รวมแล้วให้เพิ่มค่าจ้างตามประสบการณ์ได้ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท
- ๖.๒ ค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาการนอกเหนือจากค่าจ้างในอัตรา ดังนี้
- ๖.๒.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เดือนละ ๕,๖๐๐ บาท
- ๖.๒.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เดือนละ ๙,๙๐๐ บาท
- ๖.๒.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ เดือนละ ๑๓,๐๐๐ บาท
- ๖.๓ ค่าตอบแทนอื่น ๆ ให้ได้รับค่าตอบแทนอื่น ๆ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ว่าด้วยการนั้น ตามที่กำหนดไว้

ข้อ ๗ ระยะเวลาการจ้างให้มหาวิทยาลัยพิจารณาจ้างครั้งละไม่เกิน ๒ ปี และต่อสัญญาจ้างได้ครั้งละ ๑ ปี ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐) โดยให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่มหาวิทยาลัยใช้ประเมินบุคลากรสายวิชาการ

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือมิได้ระบอบอยู่ในข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์ ดร. เสริมศักดิ์ วิชาลาภรณ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา