



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์พิเศษ
(เต็มเวลาราชการ)

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์พิเศษ (เต็มเวลาราชการ) มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้อง ยุติธรรมตามหลักคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการจ้างอาจารย์พิเศษ (เต็มเวลาราชการ) พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์พิเศษ (เต็มเวลาราชการ) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับกับอาจารย์พิเศษ (เต็มเวลาราชการ) ของคณะในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“คณะ” หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์พิเศษ (เต็มเวลาราชการ) ตลอดระยะเวลาการจ้าง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงการปฏิบัติงาน การเลิกจ้าง และการพิจารณาคัดเลือกเพื่อจ้างอาจารย์พิเศษ (เต็มเวลาราชการ) ในปีงบประมาณถัดไป ให้ดำเนินการประเมิน ดังนี้

(๑) การจัดการเรียนการสอน ร้อยละ ๘๐

(๒) งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย ร้อยละ ๒๐

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลารักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่ง และประกาศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ และมีอำนาจ

ตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ การตีความวินิจฉัยให้ถือ
เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ โยธาทิพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา