



## ระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าให้ถูกต้อง เกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนประจำตำแหน่งจากเงินงบประมาณและเงินรายได้ ซึ่งเป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๔๙ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เรื่อง การจัดโครงสร้างการบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๔๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๔ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงวางระเบียบไว้ต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๘ (ข) (๗) ตำแหน่งประเภทผู้บริหารและ (ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยแก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๑๐ (ข) (๗) ตำแหน่งประเภทผู้บริหารและ (ค) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะแห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าจากเงินงบประมาณ จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือพนักงานมหาวิทยาลัย และ

(๒) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานหลักตามลักษณะงานของมหาวิทยาลัย ในกรณีที่เป็นส่วนราชการภายในสำนักงานอธิการบดี ซึ่งแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา หรือในสายงานบริหารงานทั่วไป ในกรณีที่เป็นส่วนราชการที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานทั่วไปในคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา และ

(๓) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๓.๑) ประเภทผู้บริหาร ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

(๓.๒) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๓.๓) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๓.๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๓.๑) (๓.๒) หรือ (๓.๓) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.กำหนด และ

(๔) มีประสบการณ์เกี่ยวข้องกับการงานและระยะเวลาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และ

(๕) มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ซึ่งรับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งจากเงินรายได้ จะต้องมีความรู้ ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือ พนักงานมหาวิทยาลัย และ

(๒) เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานบริหารในตำแหน่งหัวหน้างานหรือผู้อำนวยการกองในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี และ

(๓) มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ในกรณีข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๗ เพื่อให้การบริหารงานดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ที่ปฏิบัติงานบริหารในตำแหน่งหัวหน้างานหรือผู้อำนวยการกองในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง เป็นผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าได้

กรณีข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการตามวรรคหนึ่งขาดคุณสมบัติ อาจแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าได้

ข้อ ๙ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ซึ่งได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งจากเงินงบประมาณ ให้ดำเนินการตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประกอบด้วยตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ชื่อสายงานผู้บริหาร ชื่อตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ระดับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง ยกเลิกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ.รับรอง พ.ศ. ๒๕๕๒ พ.ศ. ๒๕๕๓

สำหรับการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าจากเงินรายได้ ให้หัวหน้าส่วนราชการที่กำกับดูแลส่วนราชการนั้นเป็นผู้เสนอชื่อตามจำนวนที่เห็นสมควร โดยความเห็นชอบของรองอธิการบดีที่กำกับดูแลส่วนราชการดังกล่าว แล้วนำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคสาม ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับกลางที่จัดโดยมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่นภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง เว้นแต่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาแล้ว หรือมีเหตุจำเป็นอื่นอันมิอาจก้าวล่วงได้ ซึ่งทำให้ไม่สามารถเข้าอบรมหรือจัดอบรมหลักสูตรดังกล่าวได้

ข้อ ๑๐ การดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ซึ่งได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งจากเงินรายได้ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกก็ได้

นอกจากพ้นตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือออกจากงานเพราะเหตุมีมลทิน หรือมีหม่อมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) ผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีต่ำกว่าระดับดีทั้งสองครั้ง

ข้อ ๑๑ การจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ให้จ่ายเป็นรายเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือวันที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งจนถึงวันพ้นจากตำแหน่ง

กรณีดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้จ่ายตามอัตราส่วนจำนวนวันที่ดำรงตำแหน่ง

อัตราค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ บุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ปฏิบัติต่อไปจนกว่าจะหมดวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ระเบียบนี้ การวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.อিবรอฮีม ณรงค์รักษาเขต)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ทำหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา