

สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุมที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา (ทบม.) ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙
วันอังคารที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย

๑. ประชาสัมพันธ์เรื่องการจัดตั้งบริษัทประชารัฐรักสามัคคียะลา (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด หากผู้บริหารและบุคลากรท่านใดประสงค์จองหุ้น หุ้นละ ๑,๐๐๐ บาท สามารถแจ้งความประสงค์จองหุ้นได้ ตามแบบฟอร์มใบจองหุ้น มอบสำนักงานเลขานุการฯ รับผิดชอบติดตามดูแลเรื่องดังกล่าว

๒. มหาวิทยาลัยจะมีการจัดพิธีทำบุญตักบาตรแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทุกวัน อังคารตลอดระยะเวลา ๑ เดือน ณ บริเวณด้านหน้าอาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษามหาวิชราลงกรณ ขอเชิญชวนคณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาทุกคนที่เป็นพุทธศาสนิกชนมาร่วมพิธีดังกล่าว

๓. โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ มีบุคลากรสายวิชาการเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๖ คน และสามารถเขียนเอกสารประกอบการสอนส่งเข้ารับการประเมินได้ ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๓ ทั้งนี้ภายใน ๒ ปี คาดว่าบุคลากร ๒๕ คน ในรุ่นแรก น่าจะส่งผลงานให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (กพต.) ได้ สำหรับรุ่นต่อไปที่จะต่อสัญญาในปีหน้า มอบคณะทำงานเตรียมการสำหรับรุ่นดังกล่าวไว้ด้วย

๔. ที่ประชุมเห็นด้วยในหลักการ โครงการโรงพิมพ์ดิจิทัลฯ โดยจะขอตุรายละเอียดอีกครั้ง และจะพูดคุยในเรื่องคนและกระบวนการทำงานทั้งระบบ หากต้องมีการปรับโครงสร้างสำนักพิมพ์ฯ ก็จะนำเสนอสภามหาวิทยาลัย

๕. เรื่องปฏิทินการเตรียมการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ มอบเลขานุการสภาประสานนายกสภามหาวิทยาลัย เพื่อขอเลื่อนการประชุมออกไปประมาณ ๒ สัปดาห์ เนื่องจากมีกระบวนการทำงานในบางเรื่องที่ยังดำเนินการไม่เรียบร้อย

๖. แจ้งกำหนดในการรับสมัครนักศึกษาของกลุ่มภาคิมหาวิทยาลัยราชภัฏเขตภูมิศาสตร์ภาคใต้ ดังนี้ เริ่มรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๖-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ สอบวัดความรู้พื้นฐานวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ประมวลผลสอบวันที่ ๑๙-๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ประกาศผลวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ สอบสัมภาษณ์สอบปฏิบัติการวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ และประกาศผลการสอบคัดเลือกวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ นักศึกษาใหม่รายงานตัววันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

๗. ความคืบหน้าโครงการยกระดับคุณภาพเยาวชนในสังคมพหุวัฒนธรรมด้วยรูปแบบ Three SMART youth : เครือข่ายเยาวชนต้นแบบทำดีดูดี ขณะนี้ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและจัดทำแผนการจัดกิจกรรมเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้มอบคณบดี รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาช่วยดูแลและให้ความร่วมมือโครงการดังกล่าวด้วย

๘. โครงการพัฒนาข้อสอบมาตรฐานวัดความสามารถภาษาอังกฤษของนักศึกษา ขณะนี้โครงการฯ ได้นำเสนอคณะกรรมการยุทธศาสตร์แล้ว (กำลังปรับแก้) และได้มีการยกร่างประกาศการทดสอบวัดระดับความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ซึ่งจะเริ่มใช้ในปี ๒๕๕๙ หากเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จะนำเสนอที่ประชุมผู้บริหารอีกครั้ง

๙. การติดตามการรายงานผลโครงการบริการวิชาการ มี ๑ โครงการที่ไม่ได้ดำเนินการ คือ โครงการของสำนักงานอธิการบดี มอบ ผอ.สนอ. กำกับดูแล ส่วนเรื่องการทำสัญญาวิจัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อแก้ปัญหาการทำสัญญาล่าช้า ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการทำงานและงบประมาณในปีต่อไป ให้นำหมายอาจารย์ที่จะทำสัญญามาพูดคุย เพื่อขอทำสัญญาในระยะเวลา ๑๑ เดือนแทน เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบและเป็นไปตามระบบ

๑๐. มหาวิทยาลัยได้รับบริจาคเครื่องคอมพิวเตอร์จากร้านอ็อปเกรด จำนวน ๓๕ เครื่อง ขณะนี้ได้ดำเนินการจัดสรรไปแล้ว ๒๐ เครื่อง เหลืออีก ๑๕ เครื่อง หากส่วนราชการใดมีความประสงค์จะนำไปใช้ ให้แจ้งความประสงค์ที่สำนักวิทยบริการฯ เพื่อจะดำเนินการจัดสรรให้

๑๑. การพัฒนาระบบคลังปัญญา ขณะนี้ศูนย์คอมพิวเตอร์ได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลคลังปัญญาขึ้นเพื่อรองรับคลังปัญญาทั้งหมดไปรวบรวมและเผยแพร่ คาดว่าจะเสร็จภายในเดือนธันวาคมและจะรายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย

๑๒. รายงานความก้าวหน้าในการจัดทำเว็บไซต์ภาษาอังกฤษ คาดว่าจะเสร็จสิ้นภายในเดือนตุลาคมนี้ ขณะนี้สามารถเข้าไปดูเว็บไซต์ฉบับร่างได้ที่ <http://www.yru.ac.th/en>

๑๓. รายงานการจัดทำเว็บไซต์หน่วยงาน ล่าสุดมีหน่วยงานที่ได้ดำเนินการปรับเว็บไซต์แล้ว คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๙๐ หน่วยงานที่ยังไม่มีเว็บไซต์ คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๙๕ มอบสำนักวิทยบริการฯ ช่วยตรวจสอบว่าหน่วยงานใดที่ยังไม่มีเว็บไซต์ เพื่อจะได้เร่งขับเคลื่อนในเรื่องการทำเว็บไซต์ของหน่วยงานดังกล่าว

๑๔. เรื่องการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ขณะนี้กองนโยบายและแผนได้จัดทำเรียบร้อยแล้ว และจะส่งให้หัวหน้าส่วนราชการลงนาม เพื่อรวบรวมเสนออธิการบดีลงนามต่อไป ส่วนคำรับรองฯ ในส่วนของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ขณะนี้ได้กร่างเรียบร้อยแล้ว จะเสนอ กขอ. พิจารณาก่อน

๑๕. เรื่องการเตรียมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สำนักงบประมาณได้กำหนดแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีในรูปแบบใหม่ เน้นในเรื่องแผนบูรณาการ ภารกิจยุทธศาสตร์ ทั้งนี้ให้ทุกส่วนราชการเตรียมการล่วงหน้าและจะขอพูดคุยรายละเอียดกับหัวหน้าส่วนราชการอีกครั้ง

๑๖. คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ได้มีมติอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการให้มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา จำนวน ๓๗ อัตรา การบริหารอัตรากำลังในระหว่างที่มีการใช้กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ หากมหาวิทยาลัยมีการกิจที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม อันเป็นเหตุให้มีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงกลุ่มของพนักงานราชการตามที่ได้รับอนุมัติ จะต้องแจ้งให้ คพร. รับทราบก่อนและให้ดำเนินการได้ภายใต้จำนวนรวมของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ คพร. อนุมัติ

๑๗. ที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้เสนอคณะกรรมการกถนกรองกฎหมายและสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ตามลำดับ

๑๘. ที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบสภามหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการให้ทุนอุดหนุนจัดทำวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้เสนอคณะกรรมการกถนกรองกฎหมายและสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ตามลำดับ

๑๙. เรื่องนโยบายและแนวทางการรับนักศึกษาภาคปกติ ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ แต่จะขอพูดคุย (นอกรอบ) ร่วมกับคณบดีและผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการอีกครั้ง ในส่วนของสัดส่วนการรับนักศึกษาภาคปกติ ประเภทคัดเลือกเรียนดี สาขาการศึกษาว่าจะกำหนดสัดส่วนการรับในส่วนของสถานศึกษาของรัฐและเอกชนอย่างไร (๕๐:๕๐) หรือจะปรับคะแนนเฉลี่ยหรือไม่ เพื่อให้เกิดความชัดเจนเหมาะสม

๒๐. ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการปรับแผนรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐

๒๑. ที่ประชุมมีมติเห็นชอบผลการประเมินคุณภาพภายในระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ (คะแนนเฉลี่ย ๓.๗๘) และผลการประเมินคุณภาพภายในระดับคณะและหน่วยงานเทียบเท่า ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ (คณะครุศาสตร์ ๓.๘๘ คณะมนุษยศาสตร์ฯ ๓.๕๙ คณะวิทยาการจัดการ ๓.๔๗ คณะวิทยาศาสตร์ฯ ๓.๘๕ สำนักงานอธิการบดี ๓.๕๔ สำนักวิทยบริการฯ ๔.๘๒ และสถาบันวิจัยฯ ๔.๗๐)

๒๒. ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการจ้างผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งวิชาการที่มีอายุเกินหกสิบปีเป็นลูกจ้างชั่วคราว (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.....

๒๓. ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการ ในการรับสมัครอาจารย์ใหม่ ให้ผู้สมัครยื่นคะแนนสอบภาษาอังกฤษ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ.กำหนด ส่วนจะกำหนดเกณฑ์คะแนนเท่าไรจะพูดคุยร่วมกันอีกครั้ง